



PELAN INDUK

KESELAMATAN DAN KESIHATAN
PEKERJAAN NEGARA (OSHMP30)

2026-2030

**Membina Persekitaran Keselamatan dan
Kesihatan Pekerjaan yang Berdaya Tahan dan
Inklusif untuk Tenaga Kerja Masa Hadapan**



PELAN INDUK

KESELAMATAN DAN KESIHATAN
PEKERJAAN NEGARA (OSHMP30)

2026-2030



Hak cipta terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluarkan ulang mana-mana bahagian daripada terbitan ini dalam apa-apa jua bentuk dengan apa-apa cara juga sama ada secara elektornik, fotokopi, mekanik, rakaman, atau cara lain sebelum mendapat izin bertulis daripada JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN.

Hak cipta © Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

Terbitan Pertama, November 2025

ISBN: 978-629-94330-0-2

Diterbitkan oleh:

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
Aras 5 (Kaunter Utama), Setia Perkasa 4,
Kompleks Setia Perkasa,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
62530 Putrajaya

KANDUNGAN

KATA ALU-ALUAN YAB PERDANA MENTERI	viii
KATA ALU-ALUAN YB MENTERI SUMBER MANUSIA	x
KATA ALU-ALUAN Pengerusi MNKPP	xii
KATA ALU-ALUAN KETUA SETIAUSAHA KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA	xiv
KATA ALU-ALUAN YBRS. KETUA PENGARAH	xvi

1

1. Pengenalan	2
1.1 Perkembangan Landskap KKP	3
1.2 Respons negara-negara penandaarasan terhadap perubahan dalam landskap KKP	4
1.3 Pengenalan kepada OSHMP30	6
1.4 Pengenalpastian program dan aktiviti kepada OSHMP30	9
1.5 Rangka Kerja Keseluruhan OSHMP30	11
1.6 Penjajaran kepada Dasar Negara dan Matlamat SDG	11
1.7 Lima Pemacu Utama OSHMP30	12
1.8 Penunjuk susulan (<i>Lagging Indicators</i>) OSHMP30	19
1.9 Penunjuk duluan (<i>Leading Indicators</i>) OSHMP30	20
1.10 Pihak Berkepentingan Utama Bagi Pelaksanaan OSHMP30	22

2

2. Model Pelaksanaan OSHMP30	24
2.1 Pengenalan	25
2.2 Model Pelaksanaan	26
2.3 Enam Langkah Utama Model Pelaksanaan	27
2.4 Rangka Kerja untuk Model Pelaksanaan	28



3

3.	Teras Strategik 1: Pemerkasaan Tatakelola KKP Secara Strategik	30
3.1	Pengenalan	31
3.2	Objektif Teras	31
3.3	Program 1: Memperkukuh Kerangka Perundangan dan Struktur Tadbir Urus KKP	32
3.4	Program 2: Memperkasa pematuhan KKP melalui pemantapan penguatkuasaan dan pemupukan peraturan sendiri	33
3.5	Program 3: Mengukuhkan kerjasama antara agensi kerajaan, persatuan berkaitan KKP, dan pihak berkepentingan dalam industri	34
3.6	Program 4: Menambah baik amalan KKP di tempat kerja	35
3.7	Program 5: Memperkukuh KKP berkaitan jalan raya (WRRS) untuk tenaga kerja yang semakin berkembang	36

4

4.	Teras Strategik 2: Peneraju Kesihatan dan Kesejahteraan Pekerja	38
4.1	Pengenalan	39
4.2	Objektif Teras	39
4.3	Program 1: Memperkukuh peranan dan kebolehcapaian profesional berkaitan kesihatan pekerjaan	40
4.4	Program 2: Menambahbaik akses kepada perkhidmatan kesihatan pekerjaan	41
4.5	Program 3: Mengaplikasikan kaedah 'Prevention through Design (PtD)' dalam pengurusan kesihatan pekerjaan	42
4.6	Program 4: Menangani risiko baharu muncul dalam kesihatan pekerjaan	43

5

5.	Teras Strategik 3: Pemacu Inovasi dan Integrasi teknologi KKP	44
5.1	Pengenalan	45
5.2	Objektif Teras	45
5.3	Program 1: Memacu inovasi dalam teknologi KKP	46
5.4	Program 2: Memudahkan penerima gunaan teknologi dalam proses KKP	47
5.5	Program 3: Menambah baik sistem KKP sedia ada	49



6

6.	Teras Strategik 4: Pemugaran Perusahaan Mikro, Kecil dan Sederhana dan Sektor Berisiko Tinggi	50
6.1	Pengenalan	51
6.2	Objektif Teras	51
6.3	Program 1: Mewujudkan insentif khas bagi merangsang aktiviti dan meningkatkan pematuhan KKP	52
6.4.	Program 2: Memantapkan sistem pengurusan KKP dalam kalangan PMKS dan sektor berisiko tinggi	53
6.5.	Program 3: Memperkukuh pematuhan melalui pemantauan KKP secara kolaboratif	55

7

7.	Teras Strategik 5: Melakar Masa Depan Tempat Kerja yang Dinamik	56
7.1	Pengenalan	57
7.2	Objektif Teras	57
7.3	Program 1: Memantapkan kesedaran dan kepekaan amalan KKP bagi pekerjaan masa hadapan dan risiko yang berkaitan	58
7.4	Program 2: Melaksanakan inisiatif KKP dalam sektor tidak formal	59
7.5	Program 3: Mengadaptasi KKP untuk model kerja hibrid	60
7.6	Program 4: Membangunkan tempat kerja yang berdaya tahan	61

8

8.	Teras Strategik 6: Penjelmaan Budaya KKP melalui Pembangunan Kapasiti Progresif	62
8.1	Pengenalan	63
8.2	Objektif Teras	63
8.3	Program 1: Membudayakan KKP melalui kesedaran dan pendidikan	64
8.4	Program 2: Memajukan penyelidikan dan pembangunan dalam KKP	65
8.5	Program 3: Memantapkan piawaian latihan dan kompetensi profesional KKP	66



Akronim	Bahasa Melayu	Bahasa Inggeris
AI	Kecerdasan Buatan	Artificial Intelligence
CEP	Program Pendidikan Berterusan	Continuous Education Programme
ESG	Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus	Environmental, Social and Governance
GLC	Syarikat Berkaitan Kerajaan	Government Linked Company
IICMS	Industrial Chemical Management System	Sistem Pengurusan Bahan Kimia Industri
IOT	Internet Benda	Internet of Things
JKKP	Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Department of Occupational Safety and Health
KKP	Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Occupational Safety and Health
KPI	Indikator Prestasi Utama	Key performance Indicator
LEAP	Pasaran Utama bagi Platform Pemecut Usahawan	Leading Entrepreneur Accelerator Platform Market
OMSD	Penyakit Muskuloskeletal Pekerjaan	Occupational Muskuloskeletal Disorder
ONRHD	Penyakit Pendengaran Disebabkan Bunyi Bising	Occupational Noise-Related Hearing Loss
OHD	Doktor Kesihatan Pekerjaan	Occupational Health Doctor
OHN	Jururawat Kesihatan Pekerjaan	Occupational Health Nurse
OK	Orang Kompeten	Competent Person
OSH@TVET	<i>Occupational Safety and Health at Technical and Vocational Education and Training</i>	Occupational Safety and Health at Technical and Vocational Education and Training
OSHMP30	Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2030	Occupational Safety and Health Master Plan 2030
PMKS	Perusahaan Mikro, Kecil dan Sederhana	Micro, Small and Medium Enterprises
PTD	Pencegahan melalui reka bentuk	Prevention through design
R&D	Penyelidikan dan Pembangunan	Research and Development
SOLVE 4 SME	<i>Stepwise OSH Level Verification and Enhancement for Small and Medium Enterprise</i>	Stepwise OSH Level Verification and Enhancement for Small and Medium Enterprise
WRRS	Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan berkaitan Jalan Raya	Work – Related Road Safety
AKKP 1994	Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994	Occupational Safety and Health Act 1994
PDCA		Plan-Do-Check-Act

KATA ALU-ALUAN YAB PERDANA MENTERI

Seiring dengan perkembangan ekonomi negara dan aspirasi Malaysia untuk muncul sebagai ekonomi berpendapatan tinggi menjelang 2030, keutamaan Kerajaan adalah memastikan kesejahteraan rakyat terpelihara melalui penciptaan ekosistem pekerjaan yang selamat, sihat dan berdaya tahan. Kemajuan negara bukan sahaja diukur melalui pertumbuhan ekonomi, tetapi juga kualiti hidup rakyat yang terjamin melalui pekerjaan yang produktif, selamat dan bermaruah.



Kerajaan Malaysia sentiasa komited terhadap tanggungjawab serta keperluan untuk memenuhi piawaian antarabangsa dalam memperkukuh pengurusan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) di Malaysia. Menerusi Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) dan Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP), Malaysia telah meratifikasi dua konvensyen utama Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) iaitu: **Konvensyen C.155 (Occupational Safety and Health Convention, 1981), dan Konvensyen C.187 (Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006).**

Ratifikasi kedua-dua konvensyen ini mencerminkan iltizam Malaysia untuk menegakkan prinsip keadilan sosial, meningkatkan perlindungan tenaga kerja, dan memperkukuh kedudukan negara sebagai rakan global yang bertanggungjawab dalam memperjuangkan agenda *Decent Work for All*.

Dalam mendepani cabaran global termasuk kemunculan teknologi baharu, perubahan iklim serta risiko kesihatan pekerjaan yang semakin kompleks, kerajaan

mengambil langkah proaktif melalui pelaksanaan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2026–2030 (OSHMP30). Dokumen strategik ini adalah kesinambungan daripada OSHMP25, namun dengan pendekatan lebih menyeluruh, progresif dan berpaksikan inovasi.

Saya ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Kementerian Sumber Manusia (KESUMA), Majlis Negara bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (MNKKP), serta Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) kerana telah berjaya merangka pelan induk yang komprehensif ini. OSHMP30 digerakkan melalui enam (6) Teras Strategik iaitu:

1. Pemerkasaan Tatakelola KKP Secara Strategik,
2. Peneraju Kesihatan dan Kesejahteraan Pekerja,
3. Pemacu Inovasi dan Integrasi Teknologi KKP,
4. Pemugaran PMKS dan Sektor Berisiko Tinggi,
5. Melakar Masa Depan Tempat Kerja yang Dinamik, dan
6. Penjelmaan Budaya KKP melalui Pembangunan Kapasiti Progresif.

Saya percaya OSHMP30 akan menjadi panduan utama kepada semua pihak berkepentingan – sama ada kerajaan, industri, majikan, pekerja atau komuniti – untuk berganding bahu mencapai matlamat bersama: mengurangkan kecederaan dan penyakit pekerjaan, memperkukuh kesejahteraan pekerja, serta meningkatkan produktiviti nasional.

Sehubungan itu, saya menyeru agar seluruh pihak memainkan peranan aktif, menzahirkan komitmen dan memperkukuh kolaborasi. Hanya dengan kebersamaan inilah kita mampu memastikan Malaysia terus maju sebagai sebuah negara yang makmur, inklusif dan berdaya saing, selaras dengan tema “Membina persekitaran KKP yang berdaya tahan dan inklusif untuk tenaga kerja masa hadapan” yang mendasari OSHMP30.

Terima kasih.

YAB DATO' SRI ANWAR IBRAHIM
Perdana Menteri Malaysia

KATA ALU-ALUAN

YB MENTERI SUMBER MANUSIA

Dalam usaha Malaysia melangkah ke arah negara maju dan berpendapatan tinggi menjelang 2030, kita harus memastikan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) sentiasa berada di barisan hadapan. Pekerja adalah aset terpenting negara. Justeru, komitmen kementerian adalah menyediakan dasar, garis panduan, dan penguatkuasaan yang memastikan semua pekerja tanpa mengira sektor, saiz organisasi atau bentuk pekerjaan dilindungi dalam persekitaran kerja yang selamat, sihat dan kondusif.

Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2026-2030 (OSHMP30) merupakan dokumen strategik yang menterjemahkan aspirasi Malaysia untuk membina persekitaran KKP yang berdaya tahan dan inklusif untuk tenaga kerja masa hadapan. OSHMP30 dirangka bukan sahaja **menyasarkan penurunan kadar kemalangan dan penyakit pekerjaan, malah memperkukuh budaya pencegahan, pematuhan piawaian KKP antarabangsa, dan inovasi teknologi KKP.**

Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) melalui peranan Majlis Negara bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (MNKKP) dan Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP), akan memastikan pelaksanaan OSHMP30 berjalan dengan teratur, antaranya melalui:



- I. pengukuhan rangka kerja perundangan dan penguatkuasaan;
- II. pemerkasaan kapasiti industri, khususnya PMKS dan sektor berisiko tinggi;
- III. penerapan teknologi baharu termasuk AI, data besar dan automasi dalam KKP;
- IV. pembangunan kemahiran pekerja sejajar dengan perubahan landskap pekerjaan; dan
- V. memastikan semua golongan pekerja termasuk pekerja gig dan kumpulan rentan turut dilindungi.

Dalam menjayakan agenda nasional ini, KESUMA menerapkan **pendekatan 3K+1 sebagai panduan holistik** dalam melaksanakan dasar dan program:

Kemahiran – meningkatkan kapasiti dan kompetensi tenaga kerja agar mampu menyesuaikan diri dengan perubahan teknologi dan cabaran pekerjaan masa hadapan.

Kebajikan – memastikan perlindungan sosial, keselamatan pekerjaan, dan kesejahteraan mental serta fizikal pekerja sentiasa menjadi keutamaan.

Keberhasilan – memastikan setiap dasar, program dan pelan tindakan memberi impak nyata kepada rakyat, industri dan negara.

Karomah Insaniah – memperkukuh nilai kemanusiaan, integriti, dan rasa tanggungjawab terhadap sesama manusia dalam setiap aspek kerja.

Pendekatan 3K+1 ini memperkukuh misi OSHMP30 untuk bukan sekadar mewujudkan persekitaran tempat kerja yang selamat, berdaya tahan dan sejahtera, selaras dengan nilai Daya Cipta, Ihsan dan Kesejahteraan yang menjadi tunjang Malaysia MADANI.

Sehubungan itu, saya menyeru semua pihak termasuk pihak **Kerajaan, majikan, kesatuan sekerja, badan profesional mahupun masyarakat untuk memberikan komitmen sepenuhnya**. Hanya dengan kebersamaan, kita dapat memastikan OSHMP30 menjadi pelan nasional yang benar-benar wujud, diterjemahkan dalam tindakan, dan memberi kesan positif kepada produktiviti serta kesejahteraan pekerja Malaysia.

Akhir kata, saya yakin OSHMP30 akan menjadi salah satu tonggak penting dalam mencapai Wawasan Kemakmuran Bersama 2030, serta menyumbang kepada agenda pembangunan negara yang progresif, inklusif dan mampan.

Terima kasih.

YB DATO' SRI RAMANAN RAMAKRISHNAN
Menteri Sumber Manusia

KATA ALU-ALUAN PENGGERUSI MNKKP

Terlebih dahulu, saya ingin merakamkan ucapan setinggi-tinggi tahniah kepada Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) dan semua pihak yang terlibat dalam menjayakan penyediaan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2026-2030 (OSHMP30). Syabas dan tahniah saya ucapkan.

Sumbangan setiap pekerja adalah amat penting dalam menjayakan agenda pembangunan negara menjelang tahun 2030. Namun, kita juga sedar bahawa landskap pekerjaan kini berubah dengan pantas akibat kemajuan teknologi, ekonomi digital, ekonomi gig, serta cabaran perubahan iklim dan risiko kesihatan pekerjaan yang semakin kompleks. Dalam konteks ini, isu keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) perlu diberikan penekanan yang lebih tinggi dan bersifat menyeluruh.

Sebagai Pengerusi Majlis Negara bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (MNKKP), saya ingin menegaskan bahawa OSHMP30 bukan sahaja dokumen strategik, malah ia adalah platform kebangsaan yang mengintegrasikan pandangan dan komitmen semua pihak; Kerajaan, majikan, dan pekerja. OSHMP30 akan dilaksanakan berasaskan **prinsip tripartisme ini, iaitu melalui kerjasama erat antara Kerajaan, majikan dan pekerja**. Prinsip ini telah menjadi teras dalam sistem



KKP negara sejak penubuhan MNKKP, dan kekal relevan dalam pengurusan KKP dan mendepani cabaran KKP pada masa hadapan.

OSHMP30 akan memberi tumpuan kepada pembinaan persekitaran KKP yang berdaya tahan dan inklusif untuk tenaga kerja masa hadapan, melalui enam Teras Strategik yang dirangka. Antara aspek utama yang akan dipacu oleh MNKKP ialah:

- I. Memperkasa tadbir urus KKP di peringkat nasional dan industri.
- II. Memastikan pematuhan undang-undang dan standard antarabangsa sentiasa diperkukuh.
- III. Mengarusperdanakan inovasi teknologi dalam pengurusan risiko di tempat kerja
- IV. Memperluas perlindungan kepada sektor tidak formal, PMKS, pekerja gig dan pekerja asing.

Akhir sekali, saya menyeru semua pihak untuk terus menyokong usaha Kerajaan dalam memperkukuh budaya kerja yang selamat, sihat dan kondusif. Kejayaan OSHMP30 bergantung kepada kebersamaan kita semua dalam menghayati nilai tanggungjawab bersama, kepatuhan kepada undang-undang, serta komitmen untuk menjadikan KKP sebagai asas kepada kesejahteraan pekerja dan kemakmuran negara.

Sekali lagi, syabas dan tahniah diucapkan kepada semua yang terlibat.

Terima kasih.

YB DATUK KHAIRUL FIRDAUS AKBAR KHAN
Timbalan Menteri Sumber Manusia

KATA ALU-ALUAN SETIAUSAHA KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Kementerian Sumber Manusia melalui Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) sentiasa komited dalam memastikan setiap majikan dan pekerja dapat bekerja dalam suasana kerja yang selamat, sihat, kondusif serta berdaya saing. Komitmen ini sekali lagi dizahirkan melalui penghasilan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2026-2030 (OSHMP30), yang menjadi dokumen strategik utama untuk tempoh lima tahun akan datang.

Pelan ini bukan sekadar sebuah dokumen aspirasi, tetapi merupakan pelan tindakan menyeluruh yang disokong oleh rangka kerja dasar, penguatkuasaan, promosi serta pembangunan kapasiti. OSHMP30 dirangka dengan mengambil kira keperluan semasa, cabaran masa hadapan, serta amalan terbaik antarabangsa, agar Malaysia kekal relevan dan kompetitif di pentas global.

Selaras dengan tema OSHMP30, "Membina persekitaran KKP yang berdaya tahan dan inklusif untuk tenaga kerja masa hadapan", kementerian akan terus memastikan dasar dan program KKP menyokong agenda



Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB 2030), Rancangan Malaysia Ke-13 (RMKe-13), Dasar Sumber Manusia Negara (DSMN), serta dasar-dasar lain yang berkaitan dengan pembangunan tenaga kerja, industri dan ekonomi negara.

Adalah menjadi harapan saya agar semua pihak berkepentingan – kerajaan, industri, kesatuan sekerja, badan profesional, akademik dan komuniti – memberikan kerjasama penuh dalam pelaksanaan OSHMP30. Kejayaan pelan induk ini memerlukan penyelarasan dasar yang rapi, pemantauan berterusan, serta komitmen padu daripada semua pihak untuk membudayakan nilai kerja selamat dan sihat.

Akhir kata, saya percaya OSHMP30 akan menjadi tonggak penting dalam melonjakkan tahap keselamatan dan kesihatan pekerjaan negara ke aras yang setanding dengan negara maju, sekaligus memastikan pekerja Malaysia sentiasa dilindungi, dihargai dan sejahtera.

YBhg. DATUK AZMAN BIN MOHD. YUSOF
KSU Kementerian Sumber Manusia

KATA ALU-ALUAN YBRS. KETUA PENGARAH

Kementerian Sumber Manusia melalui Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) sentiasa komited dalam memastikan setiap majikan dan pekerja dapat bekerja dalam suasana kerja yang selamat, sihat, kondusif serta berdaya saing. Komitmen ini sekali lagi dizahirkan melalui penghasilan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2026-2030 (OSHMP30), yang menjadi dokumen strategik utama untuk tempoh lima (5) tahun akan datang.

Pelan ini bukan sekadar sebuah dokumen aspirasi, tetapi merupakan pelan tindakan menyeluruh yang disokong oleh rangka kerja dasar, penguatkuasaan, promosi serta pembangunan kapasiti. OSHMP30 dirangka dengan mengambil kira keperluan semasa, cabaran masa hadapan, serta amalan terbaik antarabangsa, agar Malaysia kekal relevan dan kompetitif di pentas global.

Selaras dengan tema OSHMP30, "Membina persekitaran KKP yang berdaya tahan dan inklusif untuk tenaga kerja masa hadapan", kementerian akan terus memastikan dasar dan program KKP menyokong agenda Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB 2030), Rancangan Malaysia Ke-13 (RMKe-13), Dasar Sumber Manusia Negara



(DSMN), serta dasar-dasar lain yang berkaitan dengan pembangunan tenaga kerja, industri dan ekonomi negara.

Adalah menjadi harapan saya agar semua pihak berkepentingan – kerajaan, industri, kesatuan sekerja, badan profesional, akademik dan komuniti – memberikan kerjasama penuh dalam pelaksanaan OSHMP30. Kejayaan pelan induk ini memerlukan penyelarasan dasar yang rapi, pemantauan berterusan, serta komitmen padu daripada semua pihak untuk membudayakan nilai kerja selamat dan sihat.

Akhir kata, saya percaya OSHMP30 akan menjadi tonggak penting dalam melonjakkan tahap keselamatan dan kesihatan pekerjaan negara ke aras yang setanding dengan negara maju, sekali gus memastikan pekerja Malaysia sentiasa dilindungi, dihargai dan sejahtera.

Terima kasih.



(IR. HAJI MOHD HATTA BIN ZAKARIA)

Ketua Pengarah,

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia

PENGENALAN

- Pengenalan
- Perkembangan Landskap KKP
- Respons negara-negara penandaarasan terhadap perubahan dalam landskap KKP
- Pengenalan kepada OSHMP30
- Pengenalpastian program dan aktiviti
- Rangka Kerja Keseluruhan OSHMP30
- Penjajaran kepada Dasar Negara dan Matlamat SDG
- Lima Pemacu Utama OSHMP30
- Penunjuk susulan (*Lagging Indicators*) OSHMP30
- Penunjuk Duluan (*Lagging Indicators*) OSHMP30
- Pihak Berkepentingan Utama Bagi Pelaksanaan OSHMP30



1.1 Perkembangan Landskap KKP

Sejak pembangunan Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2021-2025 (OSHMP25), beberapa trend baharu telah muncul di peringkat tempatan dan global, yang menunjukkan keperluan bagi Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Negara 2026-2030 (OSHMP30) untuk menangani cabaran yang semakin kompleks dalam keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP). Salah satu isu utama adalah perubahan iklim, yang menimbulkan kebimbangan keselamatan yang semakin meningkat, terutamanya bagi pekerja yang terlibat dalam aktiviti luar. Peningkatan kejadian cuaca melampau, seperti tekanan haba dan banjir, memerlukan garis panduan baharu serta strategi tindak balas kecemasan yang lebih baik. Di samping itu, kesan pandemik COVID-19 telah menekankan kepentingan pelan kesiapsiagaan, penggunaan kelengkapan pelindung diri, dan kawalan pendedahan untuk melindungi pekerja, yang sekali gus menyoroti keperluan untuk langkah proaktif bagi memastikan kesinambungan perniagaan dalam menghadapi krisis pada masa hadapan.

Satu lagi trend yang semakin meningkat ialah penduduk Malaysia yang semakin berusia, dengan unjuran menunjukkan bahawa menjelang 2044, 20% daripada populasi akan melebihi usia 65 tahun. Peralihan demografi ini memerlukan penyesuaian di tempat kerja untuk menguruskan peningkatan risiko kesihatan dan menyediakan sokongan kepada pekerja berusia. Selain itu, model tempat kerja baharu yang muncul akibat pandemik, termasuk peraturan kerja hibrid serta peningkatan ekonomi gig dan kerja tidak formal, turut membawa cabaran baharu. Perubahan ini menuntut garis panduan kawalan

kendiri yang lebih jelas serta langkah keselamatan yang dikemas kini untuk menyesuaikan diri dengan persekitaran kerja yang semakin pelbagai.

Perubahan kawal selia juga memainkan peranan penting dalam membentuk masa depan amalan KKP. Pindaan kepada Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan telah memperluaskan liputan dan meningkatkan penalti bagi ketidakpatuhan, yang perlu diintegrasikan ke dalam OSHMP30 untuk memastikan penguatkuasaan dan pematuhan yang kukuh. Selain itu, peningkatan tumpuan terhadap kesihatan dan kesejahteraan di tempat kerja menekankan kepentingan menguruskan penyakit psikososial, tekanan, dan keseimbangan kehidupan bekerja bagi mengelakkan keletihan pekerja. Dengan Malaysia menduduki tempat kedua terendah dalam Indeks Keseimbangan Kehidupan-Kerja Global 2023, menangani isu kesihatan mental dalam KKP kini menjadi keutamaan segera.

Akhir sekali, kemajuan teknologi, terutamanya dalam bidang kecerdasan buatan (AI), robotik, dan automasi, telah meningkatkan kecekapan, tetapi turut membawa risiko baharu, seperti kerosakan mesin dan ancaman keselamatan siber. Peralihan teknologi ini memerlukan pengintegrasian yang teliti dalam amalan KKP untuk memastikan keselamatan dan mengurangkan potensi bahaya. Dengan kemunculan trend baharu ini yang membentuk landskap masa depan, OSHMP30 perlu berkembang untuk menangani isu-isu tersebut, demi memastikan persekitaran kerja yang lebih selamat dan sihat untuk semua.

¹ Kementerian Ekonomi. (2024, September 5-6). Persidangan permulaan, Rancangan Malaysia Ketiga Belas: Bagaimana kita mencoraknya. Kementerian Ekonomi.

1.2 Respons negara-negara penandaarasan terhadap perubahan dalam landskap KKP



Menguruskan Faktor Risiko Psikososial di Tempat Kerja

Negara seperti Singapura dan Australia menangani risiko psikososial di tempat kerja melalui strategi dan garis panduan yang khusus. Pada Oktober 2023, Singapura telah melancarkan *National Mental Health and Well-being Strategy*,² bertujuan untuk meningkatkan sokongan kesihatan mental untuk pekerja. Australia juga telah mengeluarkan *Blueprint for Mentally Healthy Workplaces*³ pada September 2021, bertujuan melindungi pekerja daripada risiko kesihatan mental dan mempromosikan kesejahteraan di tempat kerja. Usaha ini menekankan kepentingan tindakan proaktif dalam membentuk persekitaran kerja yang lebih sihat dan memperkukuh kesejahteraan pekerja.



Mengurus Kesihatan dan Kesejahteraan Tenaga Kerja Jarak Jauh/Hibrid

Dengan peningkatan kerja jarak jauh dan hibrid, banyak negara telah memperkenalkan inisiatif untuk menyokong kesejahteraan pekerja dalam menjayakan dasar ini. Australia telah menggubal *Right to Disconnect Laws*⁴ pada Februari 2024 untuk keseimbangan kehidupan pekerja dan melindungi mereka daripada komunikasi berkaitan kerja selepas waktu bekerja (work, life, balance). Di Jepun, kerajaan telah menyemak *Guidelines to Promote Appropriate Introduction and Implementation of Telework*⁵ pada Mac 2021, bagi menangani keperluan kesihatan fizikal dan mental pekerja yang bekerja secara jarak jauh. Langkah-langkah ini mencerminkan perkembangan budaya keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) yang positif di tempat kerja serta keperluan untuk menyesuaikan diri dengan peraturan dan amalan kerja terkini.

² Ministry of Health. (2023). *National Mental Health and Well-Being Strategy*.

<https://www.moh.gov.sg/others/resources-and-statistics/national-mental-health-and-well-being-strategy-2023->

³ National Mental Health Commission. (2021). *Blueprint for Mentally Healthy Workplaces*.

https://ehq-production-australia.s3.ap-southeast-2.amazonaws.com/9611118d56f5fa8184c889715e9c0396976ec464original/1634591776/95ede608683e1891aeef950f0e6cb98f_Blueprint_for_Mentally_Healthy_Workplaces.pdf

⁴ Fair Work Ombudsman. (2024). *Right to Disconnect*.

<https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/hours-of-work-breaks-and-rosters/right-to-disconnect>

⁵ Ministry of Labour and Welfare. (2021). *Guidelines to Promote Appropriate Introduction and Implementation of Telework*. <https://telework.mhlw.go.jp/info/pdf/000828987.pdf>



Menangani Risiko KKP Berkaitan dengan Tenaga Kerja yang Semakin Berusia

Jepun dan Singapura telah mengambil langkah untuk menangani cabaran KKP berkaitan tenaga kerja berusia. Jepun telah menerbitkan *Guidelines for Age-Inclusive Workplaces*⁴ pada Mac 2020, menekankan pelarasan ergonomik, peraturan kerja fleksibel dan peluang melatih semula pekerja berusia. Singapura juga telah memperkenalkan *Tripartite Standards on Age Friendly Workplaces*⁵ pada 2017 bagi menggalakkan kesedaran dan amalan terbaik untuk menyokong pekerja berusia melalui inisiatif latihan dan kemahiran semula. Program-program ini menekankan kepentingan strategi yang inklusif untuk menyesuaikan diri dengan tenaga kerja yang berusia yang semakin meningkat.



Peningkatan Tumpuan terhadap Kesihatan dan Kesejahteraan Pekerjaan

Negara seperti China dan UK telah menggunakan strategi yang lebih meluas untuk meningkatkan kesihatan dan kesejahteraan pekerjaan. China membangunkan *National Occupational Disease Prevention and Control Plan 2021-2025*⁶, yang memberi tumpuan kepada peningkatan kesedaran, pencegahan dan rawatan penyakit berkaitan pekerjaan. Sementara itu, UK melancarkan *Health and Safety Executive (HSE) Strategy 2023-2032 Protecting People and Places*⁷, yang menekankan isu kesihatan pekerjaan terutamanya perlindungan kesihatan mental di tempat kerja. Inisiatif komprehensif ini mencerminkan komitmen global untuk meningkatkan piawaian keselamatan dan kesihatan pekerjaan di peringkat antarabangsa.

⁴ Ministry of Labour and Welfare. (2020). *Guidelines for Age-Inclusive Workplaces*. <https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/content/contents/000953884.pdf>

⁵ Tripartite Alliance for Fair and Progressive Employment Practices. (2017). *Learn about the Tripartite Standards*. <https://www.tal.sg/tafep/getting-started/progressive/tripartite-standards#:~:text=Practices%20you%20need%20to%20adopt%20for%20this%20Tripartite%20Standard&text=A%20member%20of%20the%20senior,for%20o-lder%20employees%20are%20implemented>

⁶ East and South Coastal Information Hub. (2021). *National Occupational Disease Prevention and Control Plan 2021-2025*. https://www.sohu.com/a/511607263_1211068994

⁷ Health and Safety Executive. (2023). *Protecting People and Places Health and Safety Executive (HSE) Strategy 2023-2032*. <https://www.hse.gov.uk/aboutus/assets/docs/the-hse-strategy.pdf>

1.3. Pengenalan kepada OSHMP30

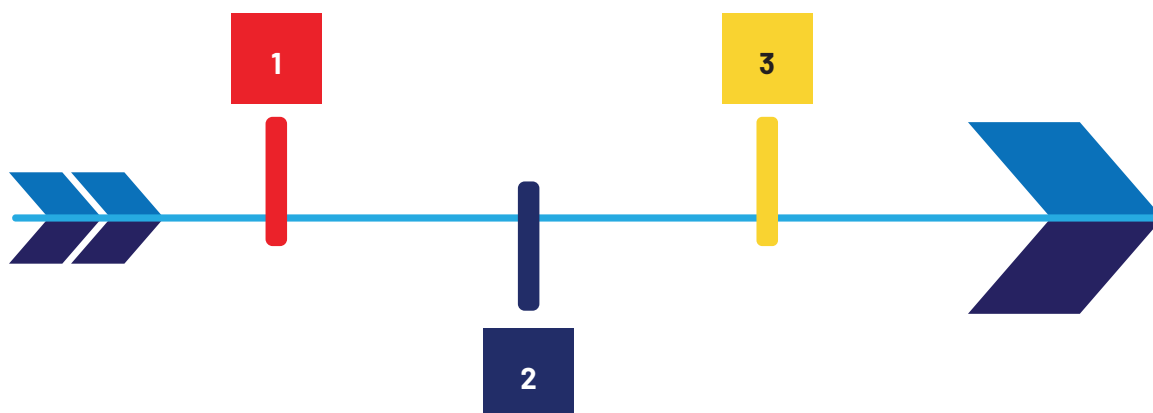
Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2026-2030 (OSHMP30) merupakan visi strategik negara untuk meningkatkan piawaian keselamatan dan kesihatan di tempat kerja, seiring dengan keperluan tenaga kerja masa hadapan. Ia adalah rangka kerja yang direka untuk menangani cabaran semasa, menyesuaikan diri dengan risiko baru yang muncul, serta memupuk amalan mampan merentasi semua sektor.

Melalui intervensi yang disasarkan, penyelesaian inovatif, dan tadbir urus yang kukuh, OSHMP30 diharapkan dapat mewujudkan ekosistem KKP yang berdaya tahan dan inklusif. Dengan mengutamakan kesejahteraan pekerja, menggalakkan penerimgunaan teknologi, dan mengukuhkan pematuhan keatas OSHMP30 KKP, dijangka dapat membantu meletakkan Malaysia sebagai peneraju dalam KKP, di peringkat antarabangsa dan seterusnya membantu pertumbuhan ekonomi yang mampan.

Objektif

Untuk mempromosikan inovasi dan integrasi digital dalam amalan KKP bagi meningkatkan kecekapan.

Untuk meningkatkan tadbir urus dan pematuhan di seluruh sektor.



Untuk menangani risiko tempat kerja yang sedia ada dan yang baharu muncul melalui intervensi KKP yang proaktif dan bersifat adaptif.

Misi

Untuk memartabatkan KKP di Malaysia dengan memupuk inovasi, keterangkuman, dan tadbir urus yang kukuh bagi melindungi kesejahteraan pekerja dan memacu pertumbuhan ekonomi yang mampan.

Misi OSHMP30 adalah untuk memajukan KKP di Malaysia menerusi inovasi, keterangkuman dan tadbir urus yang kukuh. Dengan melindungi kesejahteraan pekerja dan menangani risiko pekerjaan di tempat kerja, misi ini menyokong pertumbuhan ekonomi yang mampan, di samping memastikan tenaga kerja yang lebih sihat, selamat dan produktif.

Visi

Untuk mewujudkan ekosistem KKP yang berdaya tahan, inklusif dan berpandangan ke hadapan yang memastikan keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan semua pekerja.

Visi OSHMP30 adalah untuk mewujudkan ekosistem KKP yang berdaya tahan, inklusif dan berpandangan ke hadapan. Ia bertujuan untuk membudayakan inovasi, menyesuaikan diri dengan cabaran yang muncul, dan mengutamakan keselamatan, kesihatan, dan kesejahteraan tenaga kerja Malaysia yang pelbagai dan semakin berkembang. Visi ini mencerminkan komitmen untuk membina persekitaran KKP yang mampan dan boleh disesuaikan untuk memenuhi permintaan kerja masa hadapan.



Tema

Tema OSHMP30 dirangka berdasarkan tiga prinsip asas yang memberi tumpuan kepada cabaran pada masa hadapan, menggambarkan keperluan untuk amalan KKP yang berdaya tahan di Malaysia dan secara sistematik memastikan semua keperluan majikan dan pekerja dipenuhi.

"Membina Persekitaran KKP yang **Berdaya Tahan** dan **Inklusif** untuk **Tenaga Kerja Masa Hadapan**"



Berdaya Tahan

Menekankan keperluan untuk **kebolehsuaian dan kesiapsiagaan**, terutamanya dalam menghadapi cabaran kerja masa hadapan seperti model kerja hibrid, risiko psikososial termasuk kesihatan mental, dan risiko berkaitan iklim



Inklusif

Menekankan kepentingan untuk menggabungkan dan memberi keutamaan kepada **segmen-segmen tenaga kerja** yang pelbagai, seperti pekerja dalam ekonomi gig dan tidak formal, PKS, pekerja yang berusia, serta sektor-sektor lain yang kurang diberi perhatian



Tenaga Kerja Masa Hadapan

Memahami tenaga kerja masa hadapan kerana **perubahan landskap** yang sedang berlaku seperti transformasi digital, ekonomi gig, dan budaya kerja hibrid. Dengan bertemakan tenaga kerja 'masa hadapan', OSHMP30 menunjukkan kesediaan untuk melaksanakan dasar-dasar yang lebih progresif dan berpandangan ke hadapan.

1.4 Pengenalpastian program dan aktiviti kepada OSHMP30

Program dan aktiviti telah dibentuk untuk menangani jurang utama, dibina berasaskan kejayaan masa lalu, dan diselaraskan dengan keutamaan masa hadapan, seterusnya memastikan pendekatan yang komprehensif dan strategik untuk OSHMP30. OSHMP30 mengekalkan program yang memberikan impak positif, meneruskan dan memperkasa program sedia ada serta mencadangkan 26 inisiatif baharu.

Analisis menyeluruh terhadap beberapa penemuan utama memainkan peranan penting dalam membentuk aktiviti OSHMP30. Setiap aktiviti yang dirangka adalah hasil daripada kajian mendalam terhadap cabaran semasa, jurang dalam pelaksanaan keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP, serta keperluan yang dikenal pasti melalui maklum balas pihak berkepentingan.



29 Aktiviti yang ditambah baik

24 Aktiviti Baharu

6 Aktiviti yang dikekalkan



1.5 Rangka Kerja Keseluruhan OSHMP30

Pelan Induk KKP 2026-2030 dibangunkan berdasarkan kejayaan dan pengalaman daripada pelan induk terdahulu, di samping menangani cabaran baharu yang muncul berkaitan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Menyedari perubahan dalam sifat industri, demografi tenaga kerja, dan trend global, pelan induk ini memperkenalkan **enam (6) teras strategik** yang direka bagi merapatkan jurang dalam tadbir urus, meningkatkan akses kepada perkhidmatan kesihatan, mengintegrasikan teknologi, serta memupuk pematuhan merentas semua sektor.

Setiap teras telah dinamakan dan distrukturkan untuk menekankan pendekatan **inovatif, keterangkuman, dan kerjasama** bagi memastikan pelan induk ini mencerminkan strategi yang berpandangan ke hadapan bagi memenuhi keperluan persekitaran kerja yang dinamik. Melalui teras-terasi ini, pelan induk ini mampu mewujudkan landskap pekerjaan yang lebih selamat, sihat, dan mampan, sambil mengekalkan prinsip asas usaha-usaha terdahulu.

Pelan induk ini juga berhasrat untuk memupuk budaya kerja selamat dan sihat, meningkatkan tahap kesihatan, dan memperkasakan semua pihak berkepentingan untuk menguruskan risiko pekerjaan secara proaktif. Setiap teras memberi penekanan kepada inovasi, keterangkuman, dan kerjasama dalam menangani cabaran utama seperti pertambahan mendadak bilangan pekerja gig dan pekerja berasaskan platform di bandar-bandar utama seperti Kuala Lumpur dan Johor Bahru, kebimbangan keselamatan dalam sektor berisiko tinggi seperti pembinaan, perladangan kelapa sawit, dan logistik, serta akses terhad kepada perkhidmatan kesihatan pekerjaan di kawasan luar bandar dan dalam kalangan pekerja asing.

Dengan memanfaatkan pandangan daripada pelan terdahulu, Pelan Induk KKP ini menyasarkan untuk mencapai hasil yang boleh diukur, termasuk **pengurangan insiden di tempat kerja, peningkatan pematuhan, dan tenaga kerja yang lebih berdaya tahan dan mudah menyesuaikan diri**.

1.6 Penjajaran kepada Dasar Negara dan Matlamat SDG

OSHMP30 dirangka dengan tujuan memastikan KKP diperkukuh di seluruh sektor pekerjaan. Dalam usaha ini, kebanyakan aktiviti yang dirancang di bawah OSHMP30 diselaraskan dengan Matlamat Pembangunan Mampan (SDG) dan polisi nasional yang relevan untuk memastikan pencapaian yang holistik dan seiring dengan aspirasi pembangunan negara. Antara SDG yang menjadi panduan termasuklah **SDG 3** (Kesihatan yang Baik dan Sejahtera), **SDG 4** (Pendidikan Berkualiti), **SDG 8** (Kerja yang Baik dan Pertumbuhan Ekonomi), dan **SDG 9** (Industri, Inovasi dan Infrastruktur). Matlamat ini memperkukuh pendekatan OSHMP30 yang memberi fokus kepada kesihatan pekerjaan, keselamatan pekerjaan, inovasi teknologi, dan kesejahteraan pekerja.

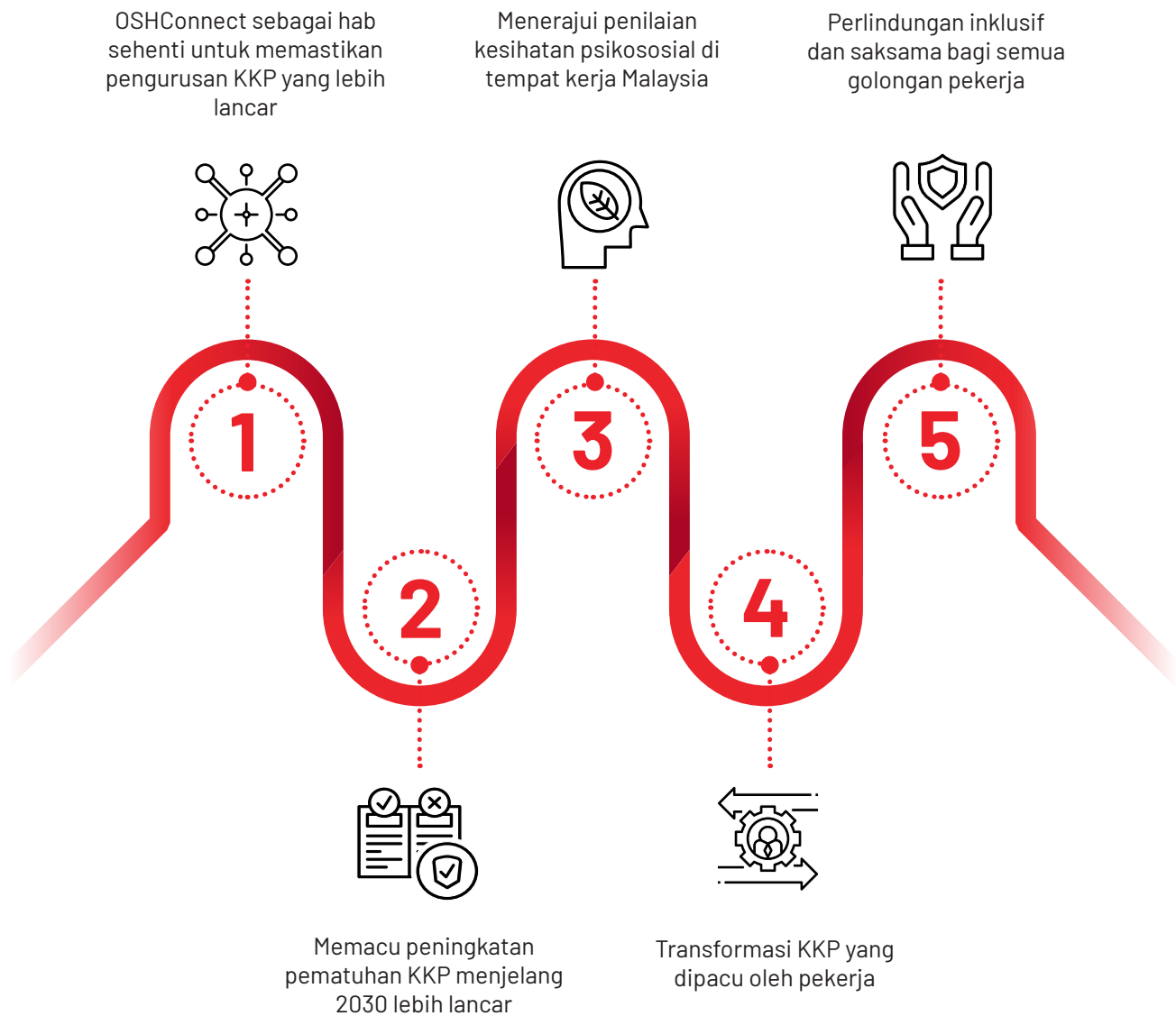
Selaras dengan keutamaan nasional, OSHMP30 turut dirangka untuk menyokong pelbagai

polisi penting seperti Rancangan Malaysia Ke-13, Pelan Induk Perindustrian Nasional 2030, Pelan Strategik Kesihatan Mental Kebangsaan 2020-2025 dan sebagainya. Usaha ini mencerminkan komitmen OSHMP30 tidak hanya meningkatkan keselamatan tempat kerja tetapi juga mendukung inisiatif kesihatan mental, transformasi digital, dan kesejahteraan tenaga kerja.

Tambahan pula, OSHMP30 turut menyokong aspirasi pembangunan teknologi seperti Dasar Revolusi Industri Keempat dan Dasar Sains, Teknologi dan Inovasi Negara (DSTIN) melalui penerapan teknologi terkini dalam pemantauan KKP. Usaha ini membolehkan sektor pekerjaan menjadi lebih berdaya tahan, inovatif, dan selaras dengan keperluan ekonomi digital.



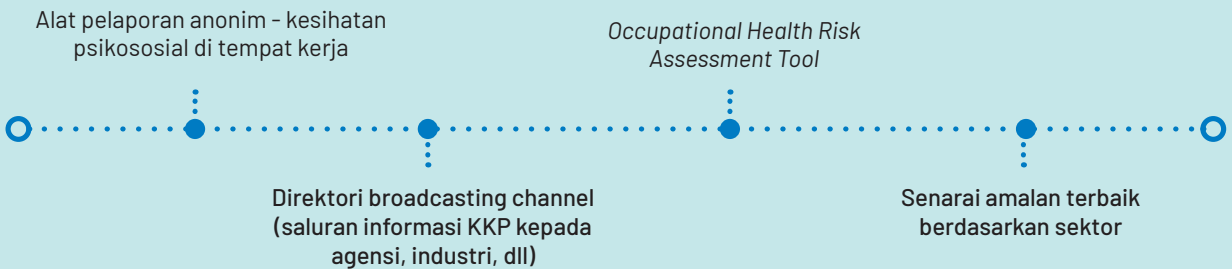
1.7 Lima Pemacu Utama OSHMP30





OSHMP30 bertujuan untuk **membangunkan sistem digital berpusat yang menyatukan semua e-perkhidmatan berkaitan KKP di bawah JKKP** ke dalam satu platform yang lebih cekap dan tersusun. Hab sehati ini akan mengintegrasikan platform sedia ada seperti MyKKP, MySKUD, *Ageing Plant Information System*, CIMS, OSHACC, SiRAC, dan platform relevan lain, serta menambah ciri baharu termasuk penilaian risiko kesihatan pekerjaan, direktori saluran penyiaran, kompilasi amalan terbaik, dan alat pelaporan anonim.

Aktiviti/tindakan utama:



Hasil:

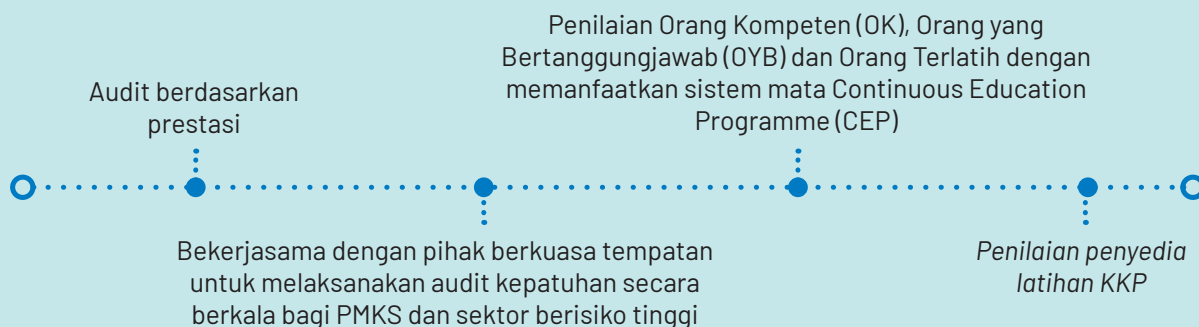
OSHConnect sebagai hab sehati diperlukan untuk **memperudahkan pengurusan KKP dengan mengurangkan beban pentadbiran, menyediakan satu platform digital bagi memudahkan akses kepada majikan dan pekerja**. Platform ini juga mempercepatkan pemprosesan dokumen, memastikan penyampaian maklumat yang lebih pantas, serta menyediakan akses berpusat kepada

maklumat KKP bagi meningkatkan ketelusan dan kefahaman dalam kalangan pihak berkepentingan. Hasil yang diharapkan termasuk pengurusan KKP yang lebih sistematik, pematuan peraturan yang lebih tinggi, pengurangan risiko kemalangan dan penyakit pekerjaan melalui intervensi yang lebih cepat, serta penyelarasan lebih baik antara kerajaan, majikan, dan pekerja.



Pematuhan KKP boleh diperkukuh melalui **penguatkuasaan yang tegas dan berkesan, termasuk audit prestasi, pemeriksaan berkala, dan sistem penarafan berstruktur**. Sebarang ketidakpatuhan boleh dikenakan tindakan, manakala pematuhan berterusan dan peningkatan berterusan diberi pengiktirafan, dalam memastikan KKP kekal sebagai keutamaan utama untuk perlindungan dan akauntabiliti yang mampan.

Aktiviti/tindakan utama:



Hasil:

Peningkatan pematuhan KKP menjelang 2030 akan **mengurangkan risiko kemalangan dan penyakit pekerjaan, memastikan persekitaran kerja yang lebih selamat serta meningkatkan kesejahteraan pekerja**. Ini juga dapat meningkatkan produktiviti, mengurangkan

kos berkaitan insiden di tempat kerja, dan memperkukuh daya saing industri melalui amalan keselamatan yang mampan.

Pemacu utama

3

Menerajui penilaian
kesihatan psikososial di
tempat kerja Malaysia



OSHMP30 menerajui **pelaksanaan audit tempat kerja dari segi penilaian risiko psikososial yang komprehensif** serta intervensi bersasar, memastikan langkah proaktif dalam menangani risiko seperti beban kerja, budaya organisasi, dan keseimbangan antara kerjaya dan kehidupan.

Aktiviti/tindakan utama:

Audit tempat kerja di seluruh negara bagi memastikan penilaian risiko psikososial dilaksanakan dengan berkesan dan risiko psikososial dihapuskan secara efektif.

Pekerja digalakkan untuk melaporkan risiko psikososial serta keadaan psikososial berkaitan pekerjaan secara proaktif melalui alat pelaporan anonim.

Hasil:

Dengan mengintegrasikan **penilaian risiko psikososial yang komprehensif ke dalam audit tempat kerja** serta memperkasakan pekerja untuk melaporkan isu secara proaktif, OSHMP30 akan membawa perubahan sistemik ke arah persekitaran kerja yang lebih sihat dan berdaya tahan. Organisasi akan **dilengkap dengan data dan**

pandangan berasaskan bukti bagi mengenal pasti serta menghapuskan risiko psikososial, sekali gus membudayakan akauntabiliti, intervensi awal, dan kesejahteraan pekerja. Hasilnya, syarikat akan mengalami pengurangan ketidakhadiran, peningkatan produktiviti, serta penglibatan tenaga kerja yang lebih kukuh.



OSHMP30 memastikan setiap pekerja memahami hak mereka untuk bekerja dalam persekitaran yang selamat dan terjamin. Pada masa yang sama, inisiatif ini **menggalakkan pekerja untuk melaporkan sebarang isu di tempat kerja, termasuk gangguan seksual, buli, dan risiko psikososial.**

Aktiviti/tindakan utama:

Hak pekerja untuk mengeluarkan diri daripada situasi berbahaya atau berisiko tinggi

Pelan ini menggalakkan pekerja untuk melaporkan sebarang ketidakpatuhan terhadap AKKP 1994 termasuk gangguan seksual, buli dan risiko psikososial di tempat kerja melalui media pelaporan anonim.

OSHMP30 memastikan semua pekerja menyedari tanggungjawab majikan mereka terhadap keselamatan dan kesihatan mereka di bawah AKKP 1994.

Hasil:

Dengan mengarusperdanakan keselamatan dan akauntabiliti yang dipacu oleh pekerja dalam amalan tempat kerja, OSHMP30 akan membentuk **budaya kerja selamat dan sihat yang telus, proaktif, dan berorientasikan**

pematuhan. Pekerja akan diberi kuasa untuk bertindak terhadap risiko di tempat kerja, memastikan pengenalpastian dan penyelesaian bahaya yang pantas.

Pemacu utama

5

Perlindungan inklusif
dan saksama bagi semua
golongan pekerja



OSHMP30 mengamalkan pendekatan holistik dan inklusif, dengan mengambil kira semua segmen tenaga kerja, termasuk pekerja sektor informal, gig, hibrid, pekerja berusia, serta mereka dalam industri yang melibatkan kerja intensif di luar seperti pertanian dan pembinaan. Dengan mengambil kira faktor seperti perubahan iklim dan penuaan populasi, pelan ini memastikan keperluan serta cabaran unik setiap kumpulan pekerja diiktiraf dan ditangani.

Aktiviti/tindakan utama:

Garis panduan untuk menyokong tenaga kerja yang semakin berusia (pengaturan jadual kerja yang fleksibel, intervensi ergonomik)

Membangunkan garis panduan pengurusan terhadap perubahan cuaca ekstrem atau bahaya yang disebabkan oleh perubahan iklim.

Mengadakan forum berkala antara JKPP dan pihak berkepentingan baharu yang relevan seperti pekerja gig, populasi menua dan golongan pekerja hibrid

Hasil:

Pendekatan holistik dan inklusif dalam OSHMP30 memastikan **tiada golongan pekerja yang terpinggir** dalam usaha meningkatkan keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Dengan merangkumi semua segmen tenaga kerja, termasuk sektor informal, gig, hibrid, pekerja berusia, serta mereka dalam industri berintensif luar, pelan ini **memperkukuh perlindungan menyeluruh yang lebih adil dan berkesan**.

Selain itu, dengan mengambil kira faktor seperti perubahan iklim dan penuaan populasi, OSHMP30 membolehkan dasar dan intervensi yang lebih responsif terhadap cabaran masa depan, memastikan kesejahteraan pekerja, meningkatkan daya tahan tenaga kerja, serta mengurangkan risiko kemalangan dan penyakit pekerjaan secara berterusan.

Tema:
Membina Persekitaran KKP yang Berdaya Tahan
dan Inklusif untuk Tenaga Kerja Masa Hadapan



Rajah 1: Rangka keseluruhan OSHMP30

1.8 Lagging Indicators OSHMP30 (Penunjuk susulan)

OSHMP30 menunjukkan komitmen teguh Malaysia untuk meningkatkan keberkesanan OSH dengan menetapkan sasaran yang berwawasan bagi setiap *lagging indicator* yang disasarkan. Salah satu objektif utamanya adalah mengurangkan kadar kecederaan maut pekerjaan kepada **2.25 bagi setiap 100,000 pekerja** menjelang tahun 2030, selaras dengan perancangan untuk menambah baik langkah pencegahan dan memperkukuh penguatkuasaan peraturan keselamatan. Selain itu, program ini juga bertujuan untuk menurunkan kadar kecederaan pekerjaan kepada **2.20 bagi setiap 1,000 pekerja** menjelang tahun 2030, dengan fokus pada pengurusan risiko yang proaktif dan peningkatan berterusan dalam keselamatan tempat kerja.

Sehubungan dengan itu, OSHMP30 juga berusaha untuk mengurus penyakit dan keracunan pekerjaan dengan lebih berkesan dengan memperkenalkan kadar penyakit pekerjaan. Keberhasilan intervensi dan penilaian kesihatan pekerjaan akan membolehkan kadar penyakit pekerjaan dicatatkan pada **59.8 bagi setiap 100,000 pekerja** menjelang tahun 2030. Matlamat ini mencerminkan rancangan untuk meningkatkan kesedaran, memperbaiki kebolehan diagnostik, dan mewujudkan mekanisme pelaporan yang kukuh bagi merekod dan menangani isu-isu kesihatan yang berkaitan dengan tempat kerja dengan lebih berkesan.



Kadar Kecederaan Maut Pekerjaan

Untuk mengurangkan kadar kecederaan maut pekerjaan kepada **2.25 bagi setiap 100,000 pekerja** menjelang tahun 2030.



Kadar Kecederaan Pekerjaan

Untuk mengurangkan kadar kecederaan pekerjaan kepada **2.20 bagi setiap 1,000 pekerja** menjelang tahun 2030



Kadar Penyakit Pekerjaan

Keberhasilan intervensi dan penilaian kesihatan pekerjaan akan mencatatkan kadar penyakit pekerjaan pada **59.8 bagi setiap 100,000 pekerja** menjelang tahun 2030

Rajah 2: Sasaran yang dicadangkan untuk penunjuk susulan dalam OSHMP30

1.9 Leading Indicators OSHMP30 (Penunjuk duluan)

Enam indikator utama telah dikenal pasti dan dijangka akan meningkatkan pencapaian pelan induk KKP yang akan datang. Indikator-indikator ini dikategorikan kepada enam kategori utama seperti yang diterangkan di bawah.

1

Ketegasan Penguatkuasaan:

Kategori ini merangkumi petunjuk seperti bilangan pegawai penguatkuasa, serta kekerapan pemeriksaan keselamatan yang dijalankan. Petunjuk ini membantu menilai ketegasan usaha penguatkuasaan, mengenal pasti industri yang terkesan dan mencatatkan kadar ketidakpatuhan yang tinggi serta menyokong pelaksanaan intervensi yang lebih dan fokus serta bersasar. Apabila dipantau secara berterusan, petunjuk ini dapat digunakan untuk menilai keberkesanan strategi penguatkuasaan yang dilaksanakan berjaya atau tidak.

2

Penyertaan Pekerja:

Kategori ini merangkumi indikator seperti bilangan program kesihatan dan kesejahteraan yang dilaksanakan, bilangan inisiatif latihan dan pendidikan keselamatan, serta kadar penyertaan pekerja dalam aktiviti berkaitan KKP. Indikator-indikator ini penting dalam menilai langkah proaktif yang diambil oleh pekerja dan majikan untuk mengurangkan risiko di tempat kerja. Dengan membahagikan indikator ini mengikut industri dan saiz organisasi, syarikat dapat mengenal pasti jurang dalam penglibatan pekerja dan memberikan sokongan yang lebih terarah bagi memastikan penyertaan yang lebih tinggi dalam program keselamatan.

3

Pengurusan dan Kepimpinan:

Indikator dalam kategori ini, seperti kadar penyertaan pengurusan atasan dalam latihan KKP serta jumlah pekerja yang terlibat dalam merangka program berkaitan KKP, memberikan pandangan tentang tahap kebertanggungjawapan terhadap KKP dalam kalangan tenaga kerja. Apabila pengurusan berperanan aktif dalam membentuk dasar dan program KKP, ia dapat memupuk rasa tanggungjawab, yang seterusnya menghasilkan penyelesaian keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) yang lebih berkesan dan berterusan di seluruh organisasi. Indikator ini penting dalam mempromosikan penglibatan kepimpinan yang kukuh dalam amalan keselamatan.

4

Pencegahan dan Pengawasan Hazard:

Kategori ini memberi tumpuan kepada bilangan pemeriksaan keselamatan yang dijalankan selepas laporan kejadian nyaris, serta bilangan langkah pembetulan yang diambil. Indikator ini membantu menilai sejauh mana tindakan pencegahan dilaksanakan untuk mengelakkan insiden di masa hadapan dan memastikan risiko keselamatan dapat dikurangkan dengan berkesan. Dengan mengawasi kejadian nyaris dan tindakan pembetulan yang diambil, organisasi dapat mengenal pasti isu ketidakpatuhan dengan lebih awal dan menentukan sama ada strategi penguatkuasaan berkesan dalam mengekang tingkah laku tidak selamat.

5

Pengesanan Awal Penyakit Pekerjaan:

Indikator dalam kategori ini merangkumi kadar ketidakhadiran akibat daripada penyakit pekerjaan, pemantauan gejala yang dilaporkan sendiri, serta frekuensi pemeriksaan kesihatan dan pemantauan perubatan. Indikator ini menyediakan pengesanan awal terhadap potensi risiko kesihatan, membolehkan syarikat menangani hazard di tempat kerja sebelum ianya bertambah buruk. Melalui pengesanan dan pemantauan awal, organisasi dapat mengambil tindakan dengan cepat untuk melindungi kesihatan pekerja, mengurangkan keterukan penyakit, dan menurunkan kadar ketidakhadiran.

6

Indeks Budaya Kerja Selamat dan Sihat:

Indikator ini mengukur menilai pencapaian keseluruhan serta menentukan tahap perkembangan budaya kerja selamat dan sihat (workplace safety culture di Malaysia, khususnya ke arah mencapai generative safety culture menjelang 2030. Usaha promosi akan dipergiat untuk menggalakkan syarikat mengamalkan pembudayaan KKP dengan lebih meluas bagi memperkukuh indeks budaya KKP di Malaysia



1.10 Pihak Berkepentingan Utama Bagi Pelaksanaan OSHMP30

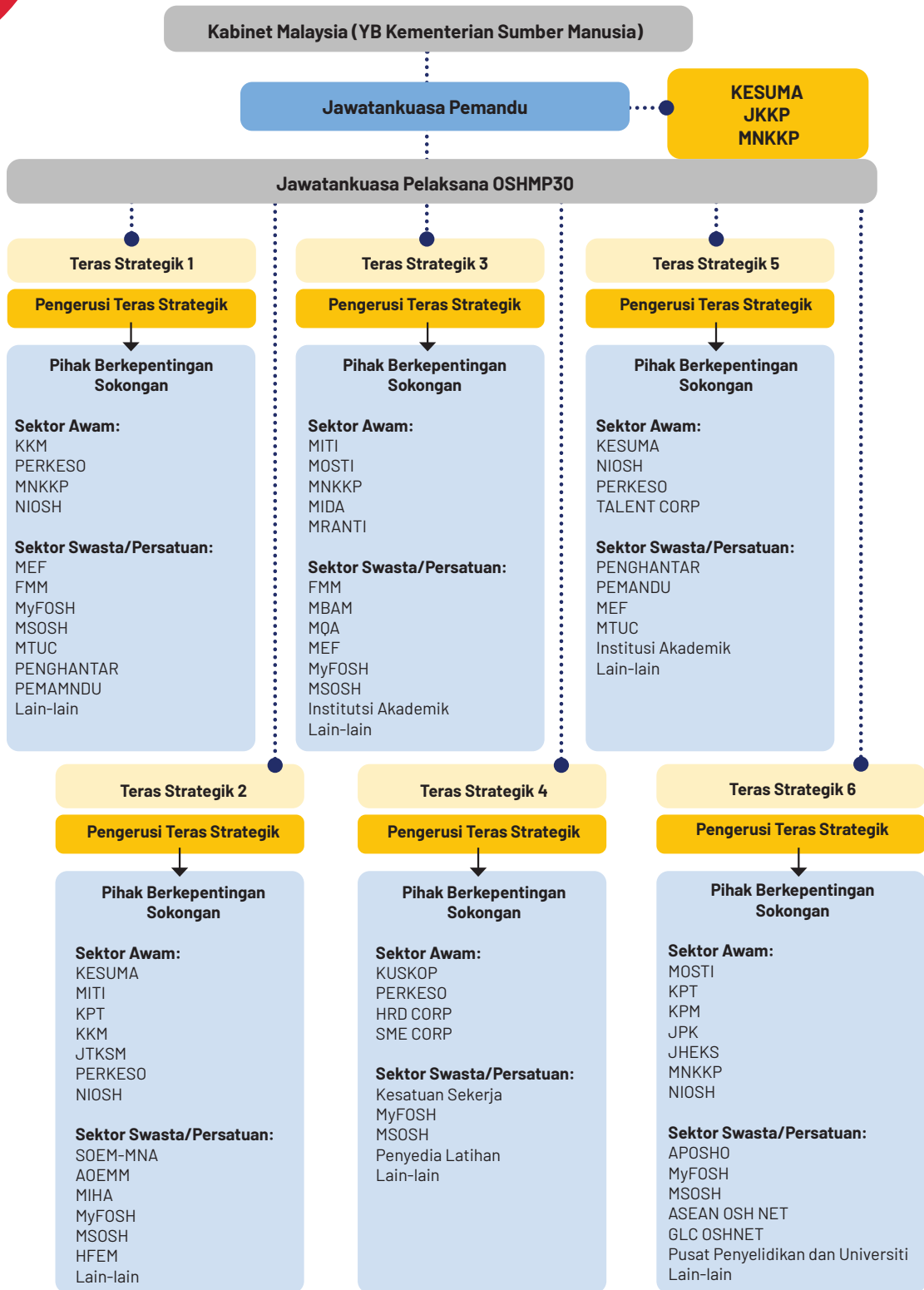
OSHMP30 akan menggunakan rangka kerja kolaboratif yang melibatkan pihak berkepentingan awam dan swasta untuk memastikan perkongsian dinamik yang mengintegrasikan kepakaran dalam pengawalan, tadbir urus, dan industri. Kerjasama ini bertujuan untuk mendorong kemajuan yang berkesan dan inklusif dalam bidang KKP. Struktur ini dipantau oleh Jawatankuasa Tadbir Urus OSHMP30 yang bertanggungjawab menetapkan hala tuju strategik, manakala Jawatankuasa Pelaksana OSHMP30 memastikan pelaksanaan operasi yang efektif.

Setiap teras strategik dipimpin oleh Pengerusi Teras Strategik OSHMP30, yang peranan utamanya adalah untuk menyelia pembangunan, penyelarasan, dan pelaksanaan program-program khusus dalam bidang strategik masing-masing. Pengerusi Teras Strategik ini bertanggungjawab memastikan inisiatif yang dijalankan selaras dengan matlamat utama dan keutamaan strategik OSHMP30, serta merapatkan jurang antara perancangan dan pelaksanaan.

Pengerusi-pengerusi Teras Strategik ini akan dibantu oleh pihak berkepentingan sokongan yang terdiri di kalangan organisasi sektor awam dan swasta. Pihak berkepentingan ini memainkan peranan penting dalam menyediakan kepakaran teknikal, pandangan khusus industri, serta sumber daya yang diperlukan untuk melaksanakan inisiatif-inisiatif tersebut. Pihak berkepentingan sektor awam akan menyumbang melalui pengawasan, pengawalan, dan penyelarasan dasar. Sementara itu, pihak berkepentingan sektor swasta dan persatuan menyediakan perspektif khusus industri, latihan tenaga kerja, serta penyelesaian berasaskan penyelidikan.

Secara keseluruhan, struktur kolaboratif ini direka bagi memastikan pelaksanaan OSHMP30 yang berkesan, menangani keperluan dan cabaran unik di pelbagai industri dan kawasan, di samping mempromosikan budaya kerja selamat dan sihat, serta elemen akauntabiliti.





Rajah 3: Pihak berkepentingan utama dalam pelaksanaan OSHMP30
(tidak terhad kepada senarai)

MODEL PELAKSANAAN OSHMP30

- Pengenalan
- Model Pelaksanaan
- 6 Langkah Utama Model Pelaksanaan
- Langkah Kerja untuk Model Pelaksanaan



2.1 Pengenalan

Pelan Induk Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 2026-2030 (OSHMP30) mencerminkan komitmen negara untuk mewujudkan persekitaran kerja yang selamat, sihat, dan produktif di seluruh industri. Dengan berpandukan keutamaan negara dan piawaian antarabangsa, pelan induk ini bertujuan untuk menangani cabaran baharu di tempat kerja, meningkatkan pematuhan terhadap piawaian peraturan, serta membudayakan keselamatan dan pencegahan.

Dengan berpandukan keutamaan negara, amalan terbaik antarabangsa, dan prinsip pencegahan, OSHMP30 menekankan kepentingan pengurusan risiko secara proaktif, pembangunan kapasiti, dan kerjasama pihak berkepentingan. Matlamat utamanya adalah untuk mengurangkan kecederaan dan penyakit pekerjaan di tempat kerja serta menyumbang kepada objektif lebih besar iaitu pertumbuhan ekonomi yang mampan dan peningkatan kualiti hidup pekerja.

Bahagian ini menggariskan **pendekatan strategik dalam melaksanakan OSHMP30, dengan memberi penekanan kepada justifikasi aktiviti utama dan indikator prestasi utama** yang direka untuk mencapai hasil yang dapat diukur. Dengan memanfaatkan pandangan daripada inisiatif terdahulu, penglibatan pihak berkepentingan, serta perancangan berasaskan data, rangka kerja pelaksanaan ini bertujuan untuk memastikan ianya selaras dengan visi pelan induk dalam mewujudkan persekitaran kerja yang lebih selamat dan sihat untuk semua.

2.2 Model Pelaksanaan

Model pelaksanaan untuk OSHMP30 dipandu oleh empat prinsip utama bagi memastikan pelaksanaan yang berkesan bagi teras strategik, program, dan aktiviti yang dirancang.

Pertama, Penjajaran Strategik dengan Dasar-Dasar Nasional penting bagi memastikan bahawa semua aktiviti dan KPI diselaraskan dengan dasar negara. Matlamat Pembangunan Mampan, serta visi keseluruhan untuk mewujudkan rangka kerja KKP yang lestari dan boleh dilaksanakan.

Kedua, Perancangan Berasaskan Bukti merupakan asas bagi setiap langkah tindakan, dengan memanfaatkan data yang kukuh seperti trend sejarah, risiko khusus industri, dan pandangan yang diperoleh daripada perbincangan dengan pihak berkepentingan untuk merangka strategi yang berinformasi.

Ketiga, pendekatan kerjasama bersepadu menggalakkan koordinasi antara agensi kerajaan, institusi pendidikan, dan persatuan industri bagi memupuk usaha menyeluruh dalam menguruskan aspek keselamatan dan kesihatan di tempat kerja.

Akhir sekali, keutamaan diberi kepada **Akauntabiliti dan Pemantauan** dengan membentuk mekanisme yang jelas untuk memantau KPI dan menilai impak aktiviti, serta memastikan ketelusan dan penambahbaikan berterusan sepanjang pelaksanaan OSHMP30. Secara keseluruhannya, prinsip-prinsip ini bertujuan untuk mewujudkan rangka kerja KKP yang komprehensif dan berkesan.

1 Penyelarasan Strategik dengan Dasar Nasional

Semua aktiviti dan KPI diselaraskan dengan dasar negara Malaysia, Matlamat Pembangunan Lestari, serta visi keseluruhan untuk mewujudkan rangka kerja KKP yang lestari dan boleh dilaksanakan.

2 Perancangan Berasaskan Bukti

Semua langkah tindakan dirancang dengan memanfaatkan data yang kukuh seperti trend sejarah, risiko khusus industri, dan perancangan yang diperoleh daripada perbincangan dengan pihak berkepentingan.

3 Pendekatan kerjasama bersepadu

Koordinasi antara agensi kerajaan, institusi pendidikan, dan persatuan industri bagi memupuk usaha yang menyeluruh dalam menangani keselamatan di tempat kerja.

4 Akauntabiliti dan Pemantauan

Mekanisme yang jelas untuk menjejaki KPI dan menilai impak aktiviti, serta memastikan ketelusan dan penambahbaikan berterusan sepanjang pelaksanaan OSHMP30.

Rajah 4: Prinsip-prinsip Panduan Model Pelaksanaan

2.3 Enam Langkah Utama Model Pelaksanaan

Model pelaksanaan OSHMP30 dibangunkan dengan mengambil **konsep proses kitaran** yang terdiri daripada **enam langkah utama untuk mencapai visinya**.

Langkah pertama, Penilaian dan Keutamaan, melibatkan pengenalpastian sektor-sektor berisiko tinggi, trend yang muncul, dan kawasan yang memerlukan intervensi dengan menggunakan pandangan berasaskan data untuk mengagihkan sumber dengan berkesan.

Seterusnya, Perancangan dan Reka Bentuk memberi tumpuan kepada pembangunan aktiviti dan KPI yang disasarkan kepada risiko tertentu dan diselaraskan dengan hasil strategik, memastikan keterangkuman dan kerelevanan.

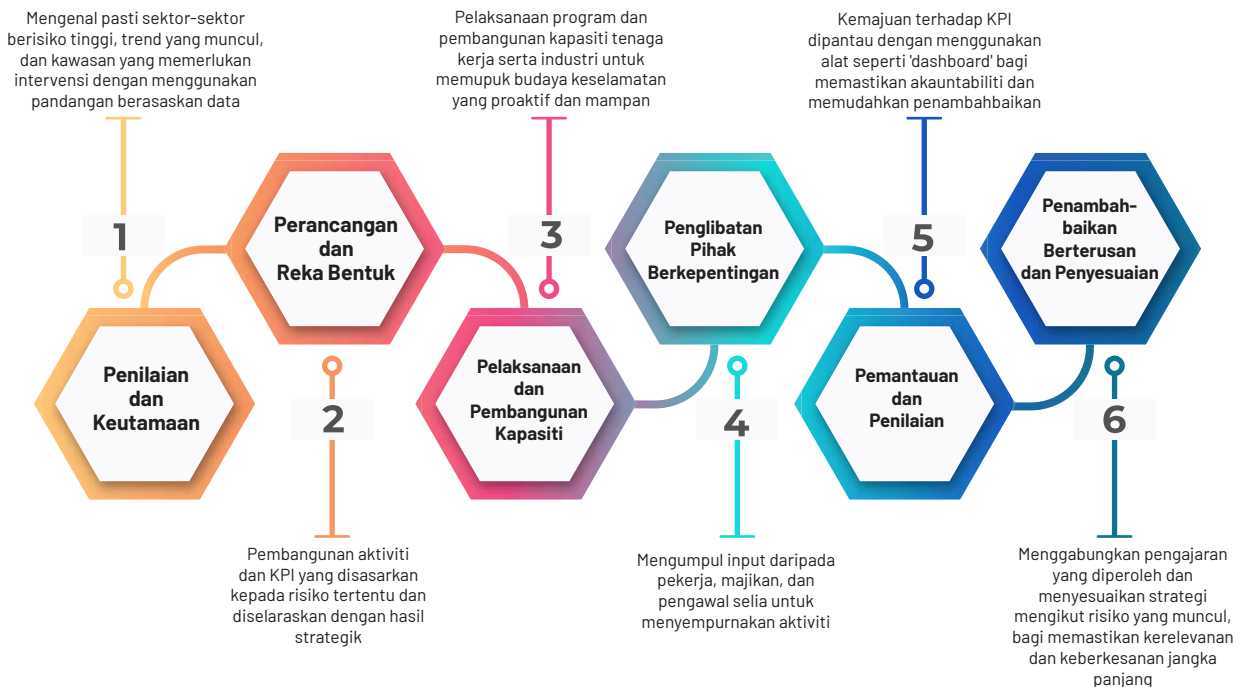
Langkah berikutnya, Pelaksanaan dan Pembangunan Kapasiti, memberi penekanan kepada pelaksanaan program dan pembangunan kapasiti tenaga kerja serta

industri untuk memupuk budaya keselamatan yang proaktif dan mampan.

Pemantauan dan Penilaian adalah langkah keempat, di mana kemajuan terhadap KPI dipantau dengan menggunakan platform seperti 'dashboard' bagi memastikan akauntabiliti dan memudahkan penambahbaikan.

Langkah kelima, Penglibatan Pihak Berkepentingan, mengumpul input daripada pekerja, majikan, dan pengawal selia untuk menyempurnakan aktiviti dan menangani cabaran di lapangan secara bersama.

Akhir sekali, Penambahbaikan Berterusan dan Penyesuaian menggabungkan pengajaran yang diperolehi dan menyesuaikan strategi mengikut risiko yang muncul, bagi memastikan kerelevanan dan keberkesanan jangka panjang.



Rujukan: Analisis Ipsos dan merujuk kepada rangka kerja *Ian-Do-Check-Act (PDCA)* atau *Kitaran Deming*

Rajah 5: Langkah utama model pelaksanaan



2.4 Rangka Kerja untuk Model Pelaksanaan

Model pelaksanaan untuk OSHMP30 mengambil konsep kerja Plan-Do-Check-Act (PDCA) yang digariskan dalam ISO 45001:2018, bagi memastikan penambahbaikan berterusan dan menepati piawaian KKP antarabangsa.

Langkah pertama, Penilaian dan Pengutamaan, memberi tumpuan kepada mengenal pasti sektor-sektor berisiko tinggi, seperti pembinaan, pengilangan dan perkhidmatan, berdasarkan statistik kecederaan dan penyakit pekerjaan negara dan trend yang muncul seperti kerja jarak jauh serta risiko yang berkaitan. Pandangan berpacuan data daripada pemeriksaan tempat kerja dan penanda aras global digunakan untuk memperuntukkan sumber dengan berkesan.

Langkah kedua, Perancangan dan Reka Bentuk, melibatkan pembangunan program dan aktiviti yang disasarkan berdasarkan risiko yang dikenal pasti, seperti latihan ergonomik atau kesedaran mengenai bahaya kimia. KPI yang boleh diukur akan ditetapkan bagi memastikan keterangkuman, termasuk bagi PMKS dan sektor-sektor pekerjaan lain.

Langkah ketiga, Pelaksanaan dan Pembangunan Kapasiti, memberi tumpuan

kepada pelaksanaan program latihan untuk profesional KKP, memupuk budaya kerja selamat dan sihat melalui semakan rakan sekerja, dan memanfaatkan teknologi seperti aplikasi mudah alih atau alat AI untuk melaporkan bahaya.

Langkah keempat, Penglibatan Pihak Berkepentingan, melibatkan pekerja, majikan, kesatuan sekerja, dan pengawal selia yang bekerjasama untuk mendapatkan penyelesaian bersama, menangani cabaran di lapangan, dan memperbaiki amalan KKP melalui sesi maklum balas secara berkala.

Langkah kelima, Pemantauan dan Penilaian, memastikan akauntabiliti dengan menjejaki KPI melalui 'dashboard' digital, menjalankan pemeriksaan, dan menyempurnakan strategi berdasarkan hasil penilaian.

Akhir sekali, Penambahbaikan Berterusan dan Penyesuaian mengintegrasikan pengajaran yang diperoleh, menangani risiko yang baru muncul seperti kesan AI dan IoT, serta mengemas kini proses untuk memastikan kerelevanan dan keberkesanan jangka panjang. Model berterusan ini mendorong daya tahan, keterangkuman, dan kesiapsiagaan tenaga kerja masa depan.

1

Penilaian dan Pengutamaan

Mengenal pasti sektor berisiko tinggi seperti pembuatan, pembinaan atau penjagaan kesihatan berdasarkan statistik kecederaan negara. Mengambil kira trend yang muncul, seperti peningkatan dalam kerja jarak jauh dan risiko yang berkaitan. Menggunakan pandangan berasaskan data daripada pemeriksaan tempat kerja, statistik KKP kebangsaan dan penanda aras global untuk memperuntukkan sumber dengan berkesan.

2

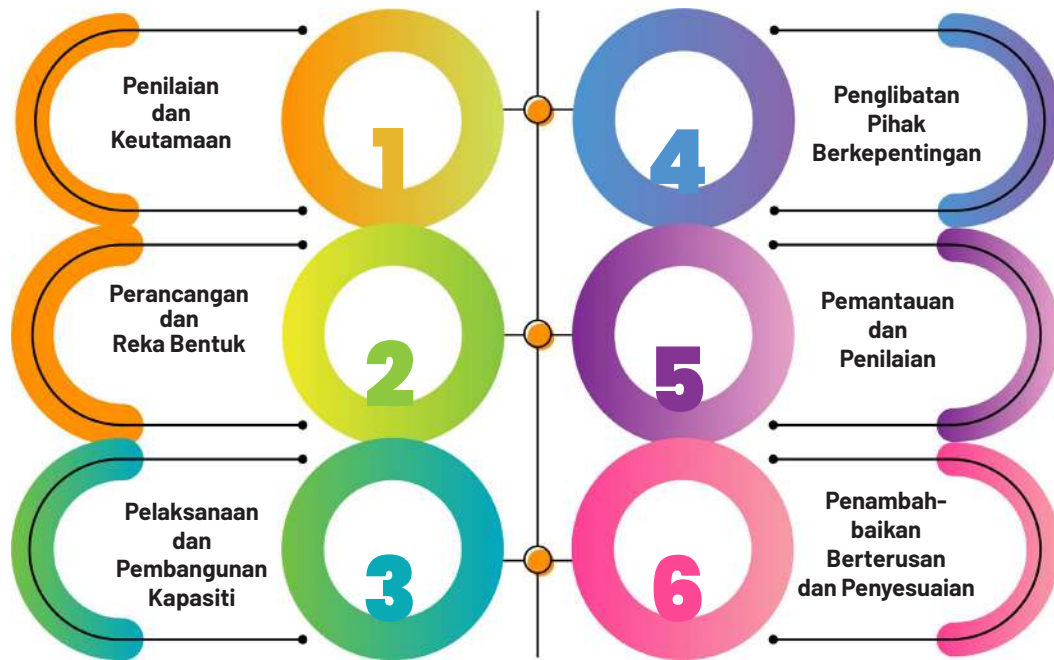
Perancangan dan Reka Bentuk

Membangunkan program dan aktiviti khusus yang sejajar dengan risiko yang dikenal pasti (cth, latihan ergonomik di pejabat atau kesedaran bahaya kimia di kilang). Mewujudkan KPI yang boleh diukur, seperti mengurangkan insiden tempat kerja dengan peratusan yang ditetapkan setiap tahun. Memastikan aktiviti inklusif dan memenuhi keperluan semua pihak berkepentingan, termasuk PKS dan kumpulan yang kurang diberi perhatian.

3

Pelaksanaan dan Pembangunan Kapasiti1.

Melaksanakan program latihan untuk profesional KKP dan penyelia tempat kerja. Melancarkan inisiatif untuk membina budaya keselamatan, seperti audit keselamatan rakan sebaya atau program ganjaran untuk pematuhan. Menggunakan teknologi, seperti aplikasi mudah alih atau alatan AI, untuk pelaporan dan analisis bahaya.



Rajah 6: Rangka kerja untuk model pelaksanaan

4

Penglibatan Pihak Berkepentingan

Melibatkan pekerja, majikan, kesatuan dan pengawal selia dalam membangunkan penyelesaian KKP. Anjurkan forum dan sesi maklum balas secara berkala untuk menangani cabaran di lapangan. Serlahkan usaha kolaboratif yang telah membawa kepada penambahbaikan ketara dalam amalan KKP.

5

Pemantauan dan Penilaian

Melaksanakan 'dashboard' digital untuk menjejaki kemajuan KPI dan tahap pematuhan. Menjalankan audit dan pemeriksaan secara berkala untuk memastikan program berkesan. Menggunakan keputusan penilaian untuk memperhalusi strategi dan menangani jurang dalam pelaksanaan.

6

Penambahbaikan Berterusan dan Penyesuaian

Menyepadukan pengajaran yang dipelajari daripada fasa pemantauan untuk menambah baik proses. Mengemas kini trend KKP global, seperti kesan AI atau IoT terhadap keselamatan tempat kerja. Menyesuaikan strategi untuk memenuhi risiko baharu dan baru muncul, memastikan perkaitan dan keberkesanan rangka kerja.



TERAS STRATEGIK 1: PEMERKASAAN TATAKELOLA KKP SECARA STRATEGIK

- Pengenalan
- Objektif Teras
- Program 1: Memperkukuh Kerangka
- Perundangan dan Struktur Tadbir Urus KKP
- Program 2: Memperkasa pematuhan KKP pemupukan peraturan sendiri
- Program 3: Mengukuhkan kerjasama antara agensi kerajaan, persatuan berkaitan KKP, dan pihak berkepentingan dalam industri
- Program 4: Menambah baik amalan KKP di tempat kerja
- Program 5: Memperkukuh KKP berkaitan jalan raya (WRRS) untuk tenaga kerja yang semakin berkembang



3.1 Pengenalan

KKP merupakan asas kepada kesejahteraan pekerja dan produktiviti negara. Namun, masih terdapat jurang ketara dalam penguatkuasaan peraturan KKP, khususnya dalam memastikan pematuhan yang konsisten merentasi pelbagai sektor. Cabaran ini menekankan keperluan mendesak untuk mengemas kini undang-undang, dasar, dan garis panduan secara berkala bagi menangani risiko keselamatan dan kesihatan pekerjaan di tempat kerja dengan lebih berkesan. Memperkukuh tadbir urus KKP memerlukan kerjasama erat antara agensi kerajaan, industri, dan persatuan. Maklum balas pihak berkepentingan turut menunjukkan keperluan pendekatan yang lebih menyeluruh bagi mempromosikan kebertanggungjawaban serta peraturan sendiri. Teras strategik ini bukan sekadar bergantung kepada penguatkuasaan tetapi turut menggalakkan pihak berkepentingan untuk memainkan peranan yang lebih proaktif dalam memastikan pematuhan dan membudayakan keselamatan di tempat kerja.

Teras Strategik 1: Pemerkasaan Tatakelola KKP

Secara Strategik memberi tumpuan kepada **pendekatan tadbir urus holistik yang melangkaui penguatkuasaan, mengintegrasikan pengawasan peraturan, tanggungjawab bersama, dan kerjasama pihak berkepentingan**. Peraturan sendiri penting, tetapi perlu disokong dengan penguatkuasaan berkesan bagi memastikan pematuhan yang konsisten, terutama dalam sektor berisiko tinggi. Undang-undang dan dasar perlu berkembang mengikut risiko dan perubahan industri. Kerjasama erat antara kerajaan, industri, dan persatuan penting bagi memperkukuh pematuhan, tadbir urus proaktif, serta rangka kerja KKP yang berdaya tahan.

3.2 Objektif Teras

Untuk menghasilkan kerangka kerja yang kukuh bagi **memperkasa tadbir urus, penguatkuasaan dan galakan terhadap pematuhan sendiri** dalam kalangan Perusahaan Mikro, Kecil, dan Sederhana (PMKS), Syarikat Milik Kerajaan (GLC), syarikat swasta, serta pihak berkepentingan dalam sektor awam, melalui penguatkuasaan yang berkesan dan intervensi di tempat kerja.

PROGRAM 1:

3.3 Memperkukuh kerangka perundangan dan struktur tadbir urus KKP

Program ini memberi sokongan dalam usaha untuk **meningkatkan kecekapan operasi dengan memodenkan rangka kerja perundangan KKP serta memperkasa usaha mempromosi Pelan Induk KKP dan KKP secara strategik**. Melalui kajian semula dan pengemaskinian yang sistematik, ia dapat memastikan perundangan kekal relevan, terkoordinasi dengan baik, dan responsif terhadap keperluan industri. Pembangunan dan pelaksanaan Pelan Strategik Promosi KKP yang disasarkan turut mengukuhkan pematuhan, membentuk budaya keselamatan dan akauntabiliti. Langkah-langkah ini memastikan penguatkuasaan KKP kekal kukuh, fleksibel, dan selari dengan cabaran KKP yang semakin berkembang.

Program ini diharap dapat memperkukuh pematuhan KKP dengan memastikan undang-undang KKP kekal berkesan, adaptif, dan selaras dengan keperluan industri. Melalui semakan sistematik dan pemodenan rangka kerja peraturan KKP, ia mendorong pematuhan berterusan terhadap standard KKP, mewujudkan persekitaran kerja yang lebih selamat dan sihat serta menggalakkan akauntabiliti. Selain itu, pembangunan dan pelaksanaan Pelan Strategik Promosi KKP akan berupaya meningkatkan kesedaran, mendorong pematuhan proaktif, dan memupuk komitmen yang kukuh terhadap keselamatan tempat kerja yang berkembang seiring dengan risiko baharu dan cabaran khusus sektor.

Aktiviti:

1

Semakan sistematik dan pemodenan rangka kerja peraturan KKP semasa

2

Pembangunan dan pelaksanaan Pelan Strategik Promosi KKP



PROGRAM 2:

3.4. Memperkasa pematuhan KKP melalui pemantapan penguatkuasaan dan pemupukan peraturan sendiri

Program ini melengkapkan peraturan sendiri dengan **memperkenalkan mekanisme penguatkuasaan yang kukuh bagi memastikan pematuhan terhadap KKP**. Pemeriksaan berasaskan prestasi akan meningkatkan akauntabiliti, manakala pengintegrasian KKP sebagai nilai tambah dalam mendapatkan pinjaman dan perolehan akan mendorong organisasi untuk mengutamakan KKP. Selain itu, kempen kesedaran akan menekankan kelebihan pematuhan KKP dari segi kos dan pematuhan ESG, sekali gus menggalakkan organisasi, khususnya PMKS, untuk mengamalkan budaya KKP yang lebih mantap.

Program ini bertujuan untuk mempertingkatkan piawaian KKP secara signifikan, dengan memastikan pematuhan yang meluas dan konsisten di seluruh organisasi dari PMKS sehingga ke syarikat-syarikat besar. Pengintegrasian KKP sebagai nilai tambah dalam mendapatkan pinjaman dan perolehan, berserta pemeriksaan berdasarkan prestasi, akan mewujudkan pendekatan sistematik yang memberi ganjaran kepada organisasi yang memberi keutamaan dalam aspek KKP. Inisiatif kesedaran akan meningkatkan pemahaman dan penerimaan tentang nilai KKP itu sendiri, justeru mendorong langkah-langkah KKP yang proaktif. Hasilnya, organisasi akan menerapkan amalan KKP dalam operasi harian mereka dan akan memastikan budaya KKP yang lebih berdaya tahan dan lestari.

Aktiviti:

1

Meningkatkan kekerapan pemeriksaan berasaskan prestasi untuk memperkukuhkan penguatkuasaan KKP

2

Menyertakan KKP sebagai nilai tambah yang boleh dipertimbangkan dalam pinjaman bank, perolehan kerajaan dan kontrak

3

Mempromosikan peraturan sendiri melalui kesedaran terhadap manfaat yang diperolehi daripada pematuhan KKP

4

Memposisikan KKP sebagai komponen penting dalam pematuhan ESG

PROGRAM 3:

3.5 Mengukuhkan kerjasama antara agensi kerajaan, persatuan berkaitan KKP, dan pihak berkepentingan dalam industri

Kekurangan koordinasi dalam kalangan agensi kerajaan, persatuan KKP, serta industri menyebabkan tahap kesedaran dan pelaksanaan amalan KKP tidak bersepadu. Berdasarkan tinjauan, sesetengah sektor mempunyai kesedaran yang tinggi, manakala yang lain pula kekurangan pengetahuan dan sumber, mengakibatkan pemahaman yang tidak konsisten tentang program dan inisiatif KKP semasa. Dengan **mengukuhkan kerjasama melalui saluran penyebaran maklumat yang lebih teratur, forum berkala, dan kerjasama yang lebih kukuh antara pejabat JKPP di peringkat negeri dan persatuan**, program ini akan meningkatkan komunikasi, ketelusan, dan penguatkuasaan di kalangan semua pihak berkepentingan.

Penguatkuasaan koordinasi antara agensi kerajaan, persatuan KKP, dan pihak berkepentingan dalam industri akan membolehkan pendekatan yang lebih menyeluruh terhadap amalan KKP, sekaligus meningkatkan kesedaran dan memastikan pelaksanaan yang konsisten di semua sektor. Dengan mengeratkan hubungan dengan persatuan, kerjasama ini tidak hanya akan memperkuatkan usaha penyampaian maklumat, meningkatkan pematuhan, dan memupuk ketelusan, malah membantu usaha Kerajaan untuk menggalakkan penyertaan semua pihak bagi menjayakan program dan inisiatif yang dirancang. Usaha kolektif ini akan memudahkan pelaksanaan program KKP, mengurangkan risiko di tempat kerja, dan menyumbang kepada persekitaran kerja yang lebih selamat dan sihat.

Aktiviti:

1

Mempertingkatkan platform penyebaran maklumat KKP yang teratur melalui pengintegrasian saluran komunikasi

2

Mengadakan forum berkala antara JKPP dan pihak berkepentingan yang relevan

3

Mengukuhkan kerjasama antara JKPP negeri dan persatuan bagi meningkatkan pelaksanaan KKP



PROGRAM 4:

3.6 Menambah baik amalan KKP di tempat kerja

Penambah baik amalan KKP di tempat kerja adalah kritikal dalam mewujudkan persekitaran yang selamat dan inklusif, yang mengutamakan kesejahteraan para pekerja, sekaligus meningkatkan prestasi organisasi. Walaupun adanya dasar, cabaran seperti pelaksanaan KKP yang tidak konsisten, kekurangan bahan rujukan bagi amalan khusus industri, dan gangguan di tempat kerja masih menjadi isu di tempat kerja. Dengan **menggalakkan pengintegrasian KKP ke dalam proses perniagaan utama**, seperti pendedahan maklumat (*disclosure*) bagi syarikat di Pasaran LEAP, pengukuhan langkah pencegahan gangguan dan memberi fokus kepada program pembangunan berterusan untuk pengurusan tertinggi. Program ini penting untuk merapatkan jurang amalan dan budaya kerja selamat dan sihat di tempat kerja serta menekankan keperluan untuk panduan yang lebih teratur dan penguatkuasaan yang lebih mantap.

Program ini bertujuan untuk **mewujudkan tempat kerja yang menetapkan piawaian KKP yang tinggi dengan mengintegrasikan amalan terbaik** dan mempromosikan ketelusan melalui *disclosure* pasaran LEAP. Selain itu, program pembangunan berterusan untuk pengurusan tertinggi akan diperkenalkan, memberi tumpuan kepada memperkasa pemimpin kanan untuk mengetuai KKP dan memupuk budaya keselamatan tempat kerja yang kukuh. Pendekatan ini akan mengurangkan risiko di tempat kerja, meningkatkan produktiviti, sekaligus menjadikan organisasi tersebut sebagai contoh standard KKP.

Aktiviti:

1

Menggalakkan pengintegrasian Amalan KKP sebagai sebahagian daripada *disclosure* di pasaran LEAP

2

Membangunkan senarai Amalan Terbaik KKP yang disusun mengikut industri untuk rujukan yang lebih mudah dan teratur

3

Program pembangunan eksekutif KKP bagi pihak pengurusan tertinggi

PROGRAM 5:

3.7 Memperkukuh KKP berkaitan jalan raya (WRRS) untuk tenaga kerja yang semakin berkembang

WRRS semakin penting berikutan peningkatan kemalangan jalan raya yang melibatkan pekerjaan, pertumbuhan ekonomi gig, dan peningkatan penggunaan perkhidmatan pengangkutan dalam pelbagai industri. Ini termasuk peningkatan dalam pekerja yang menggunakan jalan raya untuk menjalankan tugas mereka, seperti pemandu penghantaran, kakitangan logistik, dan pekerja ekonomi gig, yang menyebabkan risiko kecederaan dan kecederaan maut semakin meningkat. Banyak organisasi masih kekurangan infrastruktur, dasar, dan kesedaran yang diperlukan untuk menguruskan risiko ini dengan berkesan. Memperkukuh WRRS adalah langkah penting untuk melindungi kesejahteraan pekerja

dalam golongan ini, serta memastikan pematuhan dengan piawaian keselamatan, dan meningkatkan produktiviti.

Dengan melaksanakan program ini, **Malaysia akan membina budaya WRRS yang lebih kukuh dan proaktif**. Organisasi akan lebih siap untuk menguruskan risiko keselamatan jalan raya melalui latihan yang terfokus, penerapan piawaian ISO 39001, dan inisiatif kesedaran yang menyeluruh. Program ini juga bertujuan untuk mengurangkan kemalangan jalan raya berkaitan pekerjaan, meningkatkan keselamatan pekerja dalam sektor ekonomi gig dan pengangkutan, serta memperbaiki pematuhan terhadap peraturan keselamatan jalan raya.

Aktiviti:

1

Mengukuhkan pengurusan KKP berkaitan jalan raya (WRRS)

2

Meningkatkan kesedaran dan pensijilan industri berkaitan KKP Jalan Raya (WRRS)





TERAS STRATEGIK 2: PENERAJU KESIHATAN DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA

- Pengenalan
- Objektif Teras
- Program 1: Memperkukuh peranan dan kebolehcapaian professional berkaitan kesihatan pekerjaan
- Program 2: Menambahbaik akses kepada perkhidmatan kesihatan pekerjaan
- Program 3: Mengaplikasikan kaedah *Prevention through Design* (PtD) dalam pengurusan kesihatan pekerjaan
- Program 4: Menangani risiko baharu muncul dalam kesihatan pekerjaan



4.1 Pengenalan

Kesihatan pekerjaan adalah komponen utama dalam melindungi kesejahteraan pekerja dan memastikan kecekapan tenaga kerja negara. Namun, terdapat ketidakselarasan ketara dalam akses kepada perkhidmatan kesihatan pekerjaan, terutamanya di kawasan luar bandar dan kawasan yang kurang mendapat perhatian. Strategi ini menekankan **keperluan untuk intervensi yang disesuaikan bagi menyokong tenaga kerja yang semakin berusia serta menangani cabaran kesihatan mental yang semakin meningkat**. Dengan memberi tumpuan kepada penjagaan pencegahan dan sokongan psikososial, pendekatan ini sejalan dengan amalan terbaik global dan jangkaan pemegang kepentingan. Penekanan kepada inklusiviti dalam tajuknya mencerminkan komitmen untuk memastikan akses yang lebih luas bagi memenuhi keperluan kesihatan pekerjaan yang sedia ada dan yang baharu muncul.

Teras Strategik 2: Peneraju Kesihatan dan Kesejahteraan Pekerja memberikan fokus kepada usaha meningkatkan keberkesanan dan jangkauan perkhidmatan kesihatan pekerjaan. Teras ini bertujuan untuk menyediakan akses yang lebih seimbang dan menyeluruh, membolehkan tenaga kerja negara terus produktif dan sihat.

4.2. Objektif Teras

Meluaskan ketersediaan perkhidmatan kesihatan pekerjaan yang komprehensif, **dengan penekanan terhadap kesihatan mental, keperluan bagi tenaga kerja yang semakin berusia dan penjagaan pencegahan untuk meningkatkan kesejahteraan secara menyeluruh**, sekaligus mengurangkan penyakit pekerjaan.

PROGRAM 1:

4.3 Memperkukuh peranan dan kebolehcapaian profesional berkaitan kesihatan pekerjaan

Sehingga tahun 2022, Malaysia mempunyai 1,599 Doktor Kesihatan Pekerjaan (OHD) yang aktif. Jumlah ini tidak mencukupi untuk memenuhi keperluan negara. Kekurangan ini disebabkan oleh ketidakjelasan dalam spesifikasi peranan serta kemahiran diagnostik yang amat terhad. Tambahan pula, insentif yang tidak mencukupi untuk melaporkan penyakit pekerjaan menghalang dokumentasi dan pelaporan yang menyeluruh. Dalam usaha memperluaskan akses kepada perkhidmatan kesihatan dan kesejahteraan pekerjaan, OHD, Jururawat Kesihatan Pekerjaan (OHN), serta pakar perubatan seperti pengamal perubatan am, radiologis, dan lain-lain memainkan peranan penting. Program ini bertujuan untuk memperkukuh keupayaan mereka, menjelaskan peranan mereka, dan meningkatkan penglibatan mereka dalam mendiagnosis dan melaporkan penyakit pekerjaan, seterusnya menyumbang kepada peningkatan piawaian kesihatan tempat kerja di seluruh negara.

Program ini bertujuan untuk **meningkatkan bilangan profesional Kesihatan Pekerjaan yang aktif di Malaysia dengan mendorong permintaan industri dan dasar yang berkaitan**. Selain itu, program ini juga bertujuan untuk meningkatkan keupayaan diagnostik dalam kalangan pakar kesihatan pekerjaan dan pengamal perubatan terhadap penyakit pekerjaan. Program ini juga bertujuan untuk menawarkan insentif yang lebih kukuh kepada OHD untuk melaporkan penyakit pekerjaan, sekali gus menggalakkan pelaporan yang lebih tepat dan telus di seluruh negara.

Aktiviti:

A1

Meningkatkan bilangan OHD dan OHN bagi mengintegrasikan amakan kesihatan di tempat kerja serta aktiviti pengawalseliaan



PROGRAM 2:

4.4 Menambahbaik akses kepada perkhidmatan kesihatan pekerjaan

Akses kepada perkhidmatan kesihatan dan kesejahteraan pekerjaan masih terhad di Malaysia, terutamanya di kawasan luar bandar, yang menghalang pengesanan awal, pencegahan, dan pengurusan penyakit pekerjaan. Kekurangan perkhidmatan yang mudah diakses memberi kesan yang lebih ketara kepada pekerja dalam sektor berisiko tinggi. Selain itu, integrasi maklumat sejarah kerja yang tidak mencukupi dalam proses diagnosis turut memburukkan lagi cabaran dalam menguruskan risiko kesihatan pekerjaan. Untuk mengatasi masalah ini, adalah penting untuk memperluaskan akses melalui kemudahan di peringkat wilayah, meningkatkan amalan diagnostik, melaksanakan program saringan yang disasarkan, dan membolehkan penilaian sendiri menggunakan aplikasi mudah alih serta peranti diagnostik bagi membolehkan pengesanan dan intervensi awal.

Program ini bertujuan untuk **meningkatkan akses kepada perkhidmatan kesihatan pekerjaan di seluruh negara, khususnya di kawasan yang kurang mendapat perkhidmatan**. Melalui penubuhan pusat kesihatan pekerjaan di peringkat wilayah, integrasi maklumat sejarah kerja dalam proses diagnostik, pelaksanaan program saringan penyakit, serta penilaian sendiri penyakit pekerjaan menggunakan aplikasi mudah alih dan peranti diagnostik, inisiatif ini bertujuan untuk memperkukuhkan pengesanan awal, intervensi yang tepat pada masanya, dan pencegahan penyakit pekerjaan. Peningkatan akses kepada perkhidmatan ini dijangka dapat meningkatkan patuhan terhadap standard kesihatan pekerjaan, mengekalkan produktiviti pekerja, dan mewujudkan tenaga kerja yang lebih sihat dan produktif di seluruh Malaysia.

Aktiviti:

A1

Menjalankan kajian keperluan perluasan perkhidmatan kesihatan pekerjaan di kawasan luar bandar bagi memastikan akses kepada perkhidmatan kesihatan pekerjaan

A2

Mengintegrasikan sejarah pekerjaan dalam proses diagnostik

A3

Melaksanakan program saringan yang bersasarkan sektor berisiko tinggi dalam Penyakit Pendengaran Disebabkan Bunyi Bising (ONRHD) dan Penyakit Muskuloskeletal Pekerjaan (OMSD)

A4

Penilaian sendiri penyakit pekerjaan dengan aplikasi mudah alih dan peranti diagnostik

PROGRAM 3:

4.5 Mengaplikasi kaedah *Prevention through Design* (PtD) dalam pengurusan kesihatan pekerjaan

Pada tahun 2023, 83% daripada kes penyakit pekerjaan di Malaysia berkaitan dengan kehilangan pendengaran (ONRHD), manakala gangguan muskuloskeletal (OMSD) merupakan penyakit pekerjaan kedua yang paling banyak dilaporkan. *Prevention through Design* (PtD), satu pendekatan proaktif yang dilaksanakan dalam fasa reka bentuk atau fasa perancangan, boleh dilaksanakan untuk **menghapuskan atau meminimumkan risiko ONRHD dan OMSD dengan berkesan**. Selain itu, program ini juga merangkumi *Integrated Industrial Chemical Management System* (IICMS) yang merupakan satu metodologi PtD yang memastikan pengendalian, penyimpanan, dan pemantauan bahan kimia secara selamat. Program SOHELP melengkapkan usaha PtD dengan membantu organisasi memenuhi piawaian higen tempat kerja untuk mewujudkan tempat kerja yang lebih selamat dan lestari.

Pelaksanaan kaedah PtD dapat mengurangkan insiden ONRHD dan OMSD di pelbagai industri. Selain itu, alat PtD seperti IICMS bertujuan untuk meminimumkan dan menghapuskan pendedahan pekerja kepada bahan kimia berbahaya, manakala SOHELP memudahkan membantu organisasi memenuhi piawaian kebersihan pekerjaan yang diperlukan.

Aktiviti:

A1

Meminimumkan risiko penyakit pendengaran akibat bunyi bising pekerjaan (ONRHD) melalui kaedah PtD

A2

Meminimumkan risiko penyakit muskuloskeletal pekerjaan (OMSD) melalui kaedah PtD

A3

Mengaplikasikan kaedah PtD untuk meminimumkan pendedahan pekerja kepada bahan kimia berbahaya kepada kesihatan

A4

Meluaskan penggunaan SOHELP bagi menambahbaik piawaian kesihatan pekerjaan negara

PROGRAM 4:

4.6 Menangani risiko baharu muncul dalam kesihatan pekerjaan

Pada tahun 2023, Malaysia menduduki tempat kedua terakhir dalam Indeks Keseimbangan Kehidupan-Kerja Global di kalangan 60 negara dengan KDNK tertinggi, berdasarkan faktor-faktor seperti jam bekerja, gaji minimum, dan indeks kebahagiaan. Ini menekankan betapa pentingnya untuk mempromosikan kesejahteraan pekerja dan menguruskan risiko psikososial di tempat kerja. Selain itu, pada tahun 2044, dianggarkan 20% daripada populasi Malaysia akan berumur 65 tahun ke atas, yang menyoroti keperluan untuk bersiap sedia menghadapi transformasi tenaga kerja yang semakin menua. Oleh itu, menangani cabaran ini secara proaktif adalah penting untuk mewujudkan persekitaran kerja yang lebih sihat, mampan, dan inklusif bagi semua pekerja. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja, memenuhi keperluan tenaga kerja yang menua, serta memperbaiki kesihatan dan kualiti hidup pekerja secara keseluruhan.

Program ini akan **meningkatkan pengurusan risiko psikososial di tempat kerja, termasuk bebanan kerja, budaya organisasi, dan keseimbangan antara kehidupan dan kerja**. Ia juga akan meningkatkan keterangkuman dan sokongan terhadap tenaga kerja yang semakin berusia dengan menangani keperluan fizikal dan kognitif mereka yang unik, memastikan sumbangan berterusan mereka kepada ekonomi, di samping memupuk persekitaran kerja yang lebih sihat, mampan, dan inklusif.

Aktiviti:

A1

Mempromosikan garis panduan *Psychosocial Risk Assessment and Management at the Workplace (PRisMA)*

A2

Membangunkan garis panduan untuk menyokong tenaga kerja yang semakin menua di Malaysia





TERAS STRATEGIK 3: PEMACU INOVASI DAN INTEGRASI TEKNOLOGI KKP

- Pengenalan
- Objektif Teras
- Program 1: Memacu inovasi dalam teknologi KKP
- Program 2: Memudahkan penerimagunaan teknologi dalam proses KKP
- Program 3: Menambah baik sistem KKP sedia ada



5.1. Pengenalan

Inovasi teknologi memainkan peranan penting dalam memacu kemajuan KKP, terutamanya dalam landskap kerja yang semakin kompleks. Sistem sedia ada sering kali menghadapi kekangan dalam integrasi dan penggunaan data untuk menganalisis serta mengurus risiko dengan berkesan. Ini menyerlahkan keperluan untuk menggunakan teknologi digital yang lebih maju, seperti alat pemantauan bersepadu dan analitik data pintar, untuk menyokong pengurusan KKP yang lebih proaktif dan efisien.

Teras Strategik 3: Inovasi KKP melalui Teknologi bertujuan mengintegrasikan penyelesaian teknologi maju secara sistematik ke dalam amalan KKP di seluruh sektor.

Tumpuan teras strategik ini mengutamakan pemanfaatan terhadap inovasi untuk memastikan amalan KKP pada masa hadapan selaras dengan matlamat transformasi digital negara lalu menekankan peranan aktif teknologi dalam memacu peningkatan keselamatan dan meningkatkan kecekapan.

5.2. Objektif Teras

Menggalakkan **pengintegrasian teknologi inovatif dan penyelesaian digital** dalam amalan KKP untuk meningkatkan pemantauan keselamatan dan pengurusan risiko di pelbagai sektor.

PROGRAM 1:

5.3 Memacu inovasi dalam teknologi KKP

Inovasi sangat penting dalam menangani cabaran KKP yang muncul dalam persekitaran kerja yang kian berkembang. Dengan kemajuan pesat teknologi KKP di peringkat global, Malaysia perlu memperkukuh fokusnya terhadap penyelidikan dan pembangunan agar kekal berdaya saing. Program ini bertujuan untuk **mendorong inovasi dengan menggalakkan kerjasama antara akademik, industri, dan badan pengawalseliaan untuk mempromosikan inisiatif penyelidikan, dan menyediakan platform untuk perkembangan teknologi canggih** bagi meningkatkan keselamatan dan kesihatan tempat kerja.

Program ini akan memupuk **budaya inovasi dalam KKP** dengan membuka peluang baharu yang membolehkan kerjasama, pertukaran idea, dan pembangunan teknologi berkaitan KKP. Menjelang tahun 2030, Malaysia akan menyaksikan peningkatan jumlah penyelesaian inovatif KKP yang dibangunkan menerusi cabaran inovasi, makmal inovasi, dan pertukaran pengetahuan melalui Ekspo Teknologi KKP. Inisiatif-inisiatif ini bertujuan untuk meletakkan Malaysia sebagai peneraju dalam inovasi teknologi KKP, sekali gus meningkatkan piawaian keselamatan dan kesihatan tempat kerja di semua sektor.

Aktiviti:

A1

Mempamerkan teknologi KKP terkini dan menggalakkan perkongsian pengetahuan melalui OSH Tech Ekspo

A2

Mempromosikan inovasi dalam teknologi berkaitan KKP melalui cabaran inovasi untuk universiti dan pihak industri

A3

Memacu inovasi berkaitan teknologi KKP melalui makmal inovasi



PROGRAM 2:

5.4 Memudahkan penerimgunaan teknologi dalam proses KKP

Pelaksanaan teknologi KKP di Malaysia menghadapi pelbagai cabaran seperti kesedaran yang terhad, kekurangan kemahiran untuk penerapan yang berkesan, dan kekangan kewangan. Oleh itu, program ini bertujuan untuk meningkatkan kesedaran tentang teknologi berkaitan KKP, memudahkan inisiatif pembiayaan untuk mengurangkan halangan kos, dan menubuhkan jawatankuasa penasihat teknikal untuk membimbing perniagaan dalam usaha penerapan. Selain itu, program pengesahan JKKP akan diperkenalkan untuk mengesahkan dan mempromosikan teknologi KKP tempatan. Inisiatif ini bertujuan untuk membolehkan penerapan teknologi KKP yang berkesan dan lestari di semua sektor sambil menyokong inovasi tempatan.

Menjelang akhir tahun 2030, program ini akan mempercepatkan **penerapan teknologi KKP di seluruh sektor, mengatasi halangan seperti kesedaran yang terhad, kekurangan kemahiran, dan kekangan kos.**

Melalui peningkatan kempen kesedaran, sokongan pembiayaan, dan panduan daripada jawatankuasa penasihat teknikal, organisasi, terutamanya PMKS, akan dapat mengintegrasikan teknologi KKP dengan lebih mudah ke dalam operasi mereka. Program pengesahan teknologi tempatan JKKP juga akan menyediakan saluran untuk aplikasi teknologi KKP dalam pelbagai sektor, mendorong penerapan meluas inovasi KKP tempatan, dan akhirnya meningkatkan keselamatan dan kesihatan tempat kerja.

Aktiviti:

A1

Meningkatkan kesedaran dan pengetahuan mengenai teknologi berkaitan KKP

A2

Mempromosikan inisiatif pembiayaan dan sokongan yang dapat membantu pihak industri menerima guna teknologi berkaitan KKP

A3

Menubuhkan jawatankuasa penasihat teknikal teknologi KKP untuk menyokong perniagaan dalam menerima guna teknologi KKP

A4

Memudahkan pengintegrasian teknologi KKP tempatan melalui program diiktiraf JKKP



PROGRAM 3:

5.5 Menambah baik sistem KKP sedia ada

Malaysia telah mewujudkan kemudahan dalam talian bagi pengurusan risiko KKP dan penyimpanan sumber yang menjadi asas kukuh bagi transformasi digital dalam amalan KKP. Walau bagaimanapun, potensi penuh sistem ini masih belum dimanfaatkan. Penambahbaikan platform ini dengan ciri-ciri seperti cadangan yang dipacu oleh kecerdasan buatan, serta repositori kajian kes yang berjaya dan gagal, akan menggalakkan lebih banyak syarikat untuk menggunakan dan memperoleh manfaat daripada kemudahan dalam talian ini. Oleh itu, inisiatif ini bertujuan untuk **meningkatkan kemudahan dalam talian yang sedia ada** bagi KKP dan mendorong penggunaannya bagi menyokong perniagaan dalam usaha untuk mencapai keberhasilan KKP yang lebih baik.

Program ini akan **memperkuh amalan KKP melalui peningkatan penerimgunaan sistem digital** untuk pengurusan risiko KKP dan perkongsian pengetahuan mengenai teknologi KKP. Menjelang tahun 2030, perniagaan akan mendapat manfaat daripada akses yang lebih baik kepada penyedia teknologi KKP, memperoleh panduan praktikal untuk pelaksanaan, serta tatacara proses pengurusan risiko yang lebih efisien. Peningkatan ini akan membawa kepada impak penurunan yang ketara dalam insiden di tempat kerja, peningkatan pematuhan di pelbagai sektor, dan pembentukan ekosistem perkongsian pengetahuan yang menyokong kemajuan proses KKP yang berterusan di Malaysia.

Aktiviti:

A1

Mempromosikan penggunaan sistem pengurusan risiko berkaitan KKP secara digital

A2

Pemakluman direktori pembangun dan pembekal teknologi KKP serta repositori kajian kes berkaitan penggunaan teknologi KKP melalui portal rasmi JKKP

A3

Mentranformasi sistem data digital KKP bersepadu: OSHConnect



TERAS STRATEGIK 4: PEMUGARAN PMKS DAN SEKTOR BERISIKO TINGGI

- Pengenalan
- Objektif Teras
- **Program 1:** Mewujudkan insentif khas bagi merangsang aktiviti dan meningkatkan pematuhan KKP
- **Program 2:** Memantapkan sistem pengurusan KKP dalam kalangan PMKS dan sektor berisiko tinggi
- **Program 3:** Memperkukuh pematuhan melalui pemantauan KKP secara kolaboratif



6.1 Pengenalan

Perusahaan Mikro, Kecil dan Sederhana (PMKS) dan sektor berisiko tinggi memainkan peranan penting dalam ekonomi negara tetapi sering berdepan cabaran dalam mematuhi standard KKP. Kekangan seperti kekurangan sumber kewangan, kepakaran teknikal, dan kesedaran terhadap amalan terbaik sering kali menjadi penghalang utama. Keadaan ini menjadikan mereka lebih terdedah kepada risiko berkaitan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja, yang memerlukan pendekatan sokongan yang lebih tersusun dan berkesan.

Teras Strategik 4: Memperkasakan PMKS dan Sektor berisiko tinggi memberi tumpuan kepada usaha **memperkuat pematuhan KKP melalui insentif, program kolaboratif, dan sokongan bersasar.**

Sokongan yang disasarkan melalui insentif dan program kolaboratif menawarkan cara praktikal untuk mengatasi halangan ini. Teras ini menekankan pematuhan melalui penyelesaian berasaskan sumber, yang memfokuskan pada sokongan dan pembangunan berbanding langkah-langkah punitif. Pendekatan ini **memastikan PMKS dan sektor berisiko tinggi lebih bersedia untuk menangani cabaran keselamatan tempat kerja sambil meningkatkan daya tahan, produktiviti, dan keupayaan bersaing** mereka. Sektor-sektor berisiko tinggi ditakrifkan sebagai sektor yang secara konsisten memaparkan kadar kematian, kemalangan dan penyakit pekerjaan yang tinggi selama dua tahun.

6.1 Objektif Teras

Untuk menyokong PMKS dan sektor berisiko tinggi dalam usaha untuk mencapai tahap pematuhan KKP yang tinggi melalui program dan sumber yang disasarkan, sekaligus meningkatkan kesedaran serta mempromosikan amalan terbaik.



PROGRAM 1:

6.3 Mewujudkan insentif khas bagi merangsang aktiviti dan meningkatkan pematuhan KKP

PMKS dan sektor berisiko tinggi menghadapi cabaran yang ketara dalam usaha untuk mencapai pematuhan terhadap KKP disebabkan oleh sumber kewangan dan teknikal yang terhad. Walaupun terdapat insentif dan skim sokongan, ia biasanya terpecah-pecah dan kurang dimanfaatkan, menjadikan banyak perniagaan tidak menyedari atau tidak mampu mengaksesnya dengan berkesan. Sebuah program berstruktur yang bertujuan untuk menyatukan sokongan kewangan dan menggalakkan kerjasama antara pelbagai pihak berkepentingan adalah penting untuk menangani jurang ini, serta memupuk budaya keselamatan dan pematuhan.

Pelaksanaan program ini akan memberikan **sokongan kewangan dan teknikal yang diperlukan kepada PMKS dan sektor berisiko tinggi** untuk memperkukuh amalan KKP mereka. Dengan mewujudkan sistem insentif yang lebih mudah dicapai dan terkoordinasi, program ini akan meningkatkan pematuhan KKP di seluruh industri, mengurangkan kemalangan di tempat kerja, dan menyumbang kepada tenaga kerja yang lebih selamat dan sihat. Di samping itu, kerjasama dan inisiatif kolaboratif akan membantu membina kerangka kerja yang lebih mampan untuk penambahbaikan berterusan dalam piawaian KKP.

Aktiviti:

A1

Mewujudkan mekanisme pembiayaan untuk inisiatif KKP di sektor awam dan swasta

A2

Mereka bentuk program insentif khusus sektor bagi pemulihan kecemerlangan KKP (*OSH Excellence Recovery*)

A3

Menggalakkan sektor swasta untuk menyertai Program Bimbingan Kecemerlangan KKP dan menganjurkan Anugerah Kecemerlangan

PROGRAM 2:

6.4 Memantapkan sistem pengurusan KKP dalam kalangan PMKS dan sektor berisiko tinggi

PMKS dan sektor-sektor berisiko tinggi sering kali kekurangan sistem pengurusan KKP yang berstruktur dan boleh mengakibatkan jurang perbezaan dalam pematuan dan keselamatan tempat kerja. Ketiadaan kerangka kerja KKP yang kukuh, akan menimbulkan risiko yang besar, termasuk kadar kecederaan yang lebih tinggi, pengurangan produktiviti, dan kemungkinan penalti undang-undang. Program ini bertujuan untuk menangani jurang-jurang ini dengan memperkenalkan pendekatan sistematik kepada pengurusan KKP yang disesuaikan untuk PMKS.

Dengan melaksanakan program ini, PMKS dan sektor-sektor berisiko tinggi akan mencapai peningkatan yang ketara dalam tahap pematuan KKP mereka. Pendekatan berperingkat ini akan **membolehkan industri menambah baik amalan KKP mereka secara sistematik, mengurangkan insiden di tempat kerja dan mewujudkan persekitaran kerja yang lebih selamat**. Selain itu, peningkatan tahap kesedaran dan pengintegrasian prinsip-prinsip KKP dengan matlamat kualiti dan produktiviti akan membawa kepada kerangka kerja operasi yang lebih holistik dan efisien.

Aktiviti:

A1

Memperkukuhkan kaedah Pengurusan KKP melalui program SOLVE 4 SME

A2

Meningkatkan pematuan terhadap KKP di tempat kerja dalam kalangan PMKS dan sektor berisiko tinggi dengan penggunaan toolkit, insentif dan usaha peningkatan kesedaran

A3

Mengukuhkan kesedaran KKP dengan menunjukkan aspek kualiti, produktiviti dan kecekapan kos



PROGRAM 3:

6.5 Memperkukuh pematuhan melalui pemantauan KKP secara kolaboratif

Kepatuhan terhadap standard KKP adalah satu cabaran kritikal bagi PMKS dan sektor berisiko tinggi, yang sering kali disebabkan oleh kekurangan sumber dan kepakaran dalam mengenal pasti serta mengurangkan risiko bahaya di tempat kerja. Tanpa pengawasan yang berterusan dan pengurusan risiko yang proaktif, sektor-sektor ini lebih terdedah kepada kemalangan di tempat kerja dan ketidakpatuhan terhadap peraturan. Program Pengukuhan Kepatuhan melalui Pemantauan KKP secara kolaboratif akan dapat mengatasi cabaran ini dengan menggalakkan kerjasama dengan pihak berkuasa tempatan dan pihak berkepentingan khusus sektor.

Program ini dijangka akan **meningkatkan pematuhan KKP dengan ketara, dengan menyediakan PMKS dan sektor-sektor berisiko tinggi dengan alatan dan sokongan**

yang diperlukan untuk mengenal pasti dan menangani risiko di tempat kerja secara proaktif. Pemeriksaan dan pemantauan secara berkala akan membantu perniagaan mengekalkan standard keselamatan yang tinggi, sementara usaha kerjasama ini akan membudayakan kepentingan terhadap KKP sebagai tanggungjawab bersama. Dari semasa ke semasa, program ini akan menyumbang kepada pengurangan yang ketara dalam kemalangan dan insiden di tempat kerja, sekaligus memastikan persekitaran kerja yang lebih selamat dan mematuhi peraturan di seluruh industri.

Aktiviti:

A1

Sesi keterlibatan secara langsung dengan sektor-sektor berisiko tinggi

A2

Bekerjasama dengan pihak berkuasa tempatan untuk melaksanakan pemeriksaan kepatuhan secara berkala bagi PMKS dan sektor berisiko tinggi

A3

Meningkatkan tahap pematuhan *Construction Design Management* (CDM) dalam projek pembinaan



TERAS STRATEGIK 5: MELAKAR MASA HADAPAN TEMPAT KERJA YANG DINAMIK

- Pengenalan
- Objektif Teras
- **Program 1:** Memantapkan kesedaran dan kepekaan amalan KKP bagi pekerjaan masa hadapan dan risiko yang berkaitan
- **Program 2:** Melaksanakan inisiatif KKP dalam sektor tidak formal
- **Program 3:** Mengadaptasi KKP untuk model kerja hibrid
- **Program 4:** Membangunkan tempat kerja yang berdaya tahan



7.1 Pengenalan

Perkembangan terkini dalam landskap pekerjaan, seperti model kerja hibrid, perubahan iklim, dan krisis kesihatan yang berterusan, telah memperkenalkan cabaran baru. Mengatasi risiko ini secara proaktif adalah penting untuk memastikan ketahanan dan kesiapsiagaan dalam pengurusan keselamatan tempat kerja. Pendekatan ini tidak hanya bergantung kepada pengurusan risiko tradisional tetapi juga mengintegrasikan strategi berfikir ke hadapan dan pandangan yang berpandangan jauh. Langkah ini membantu organisasi mengekalkan daya saing dan melindungi kesejahteraan tenaga kerja mereka.

Strategik Teras 5: Membentuk Tempat Kerja yang Sedia untuk Masa Hadapan memberikan tumpuan kepada ketahanan dan kesiapsiagaan melalui langkah-langkah proaktif. Dengan mengenal pasti dan meramalkan risiko tempat kerja yang akan datang, teras ini bertujuan untuk membina persekitaran kerja yang fleksibel, selamat, dan mampan. Pendekatan ini **memastikan pekerja dan organisasi dilengkapi untuk menghadapi cabaran baru** sambil terus menyumbang kepada pembangunan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat.

7.2 Objektif Teras

Untuk bersiap sedia menghadapi cabaran KKP pada masa hadapan dengan menguruskan risiko baharu muncul di tempat kerja secara efektif, melalui pelaksanaan program keselamatan proaktif yang dapat menangani persekitaran kerja hibrid, perubahan iklim, dan krisis kesihatan.

PROGRAM 1:

7.3 Memantapkan kesedaran dan kepekaan amalan KKP bagi pekerjaan masa hadapan dan risiko yang berkaitan

Program ini bertujuan untuk menekankan keperluan organisasi supaya mampu menyesuaikan diri dengan dinamik tempat kerja yang semakin berkembang, serta risiko baharu muncul. Kebanyakan organisasi tidak mempunyai persediaan yang mencukupi untuk menangani risiko masa hadapan dengan berkesan. Kekurangan kesedaran dan langkah proaktif menyebabkan pekerja terdedah kepada bahaya yang berkaitan dengan peranan pekerjaan baharu, berserta keadaan tempat kerja yang berubah. Ini jelas menunjukkan terdapat keperluan mendesak untuk membekalkan industri dan pekerja dengan pengetahuan, kemahiran, dan sistem bagi meramal serta menguruskan cabaran-cabaran ini.

Melalui pelaksanaan program ini, organisasi akan mengambil **pendekatan yang lebih proaktif terhadap KKP pekerjaan, dengan memastikan bahawa amalan mereka berkembang seiring dengan risiko baharu muncul dan trend tempat kerja masa hadapan**. Peningkatan kesedaran dan kesiapsiagaan juga membolehkan industri mengurangkan potensi hazard sebelum ia menjadi lebih buruk. Ini akan dapat mengurangkan insiden di tempat kerja, sekaligus meningkatkan kesejahteraan para pekerja. Pengurusan risiko yang lebih baik, termasuk yang berkaitan dengan peranan pekerjaan masa hadapan dan keselamatan jalan raya, turut akan menyumbang kepada tahap pematuhan, ketahanan dan produktiviti yang lebih tinggi di pelbagai sektor.

Aktiviti:

A1

Menghasilkan analisis trend strategik dan laporan risiko untuk meramalkan cabaran di tempat kerja.



PROGRAM 2:

7.4 Melaksanakan inisiatif KKP dalam sektor tidak formal

Program ini bertujuan untuk menangani jurang kritikal dalam amalan KKP bagi sektor ekonomi tidak formal dan gig. Sektor-sektor ini, termasuk pekerja bebas dan kontrak jangka pendek, kebiasaannya tidak mempunyai kerangka kerja KKP terstruktur atau akses kepada sumber yang mencukupi, seterusnya mengakibatkan pekerja terdedah kepada pelbagai risiko. Cabaran seperti kesedaran yang rendah, latihan yang tidak mencukupi, dan kekurangan garis panduan KKP yang disesuaikan, menyukarkan sektor-sektor ini untuk memenuhi piawaian KKP nasional. Dengan pertambahan platform gig dan pengaturan pekerjaan tidak formal, terdapat keperluan mendesak untuk penyesuaian strategi KKP bagi memastikan pekerja-pekerja ini dilindungi dengan secukupnya.

Program ini bertujuan untuk **mempromosikan pengintegrasian amalan KKP ke dalam sektor tidak formal, dengan tujuan untuk mewujudkan persekitaran kerja yang lebih selamat** serta mengurangkan risiko yang berkaitan dengan pekerjaan yang tidak teratur atau separa teratur. Melalui pembangunan dan penyebaran kaedah kerja selamat yang mudah dilaksanakan, serta penglibatan platform ekonomi gig dalam menetapkan garis panduan khusus untuk setiap sektor, program ini akan memastikan pematuhan dan kesedaran yang lebih tinggi dalam kalangan pekerja dan majikan bagi sektor tidak formal. Usaha ini akan meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja secara keseluruhan, menyelaraskan amalan sektor tidak formal dengan matlamat KKP yang lebih luas, serta mewujudkan asas untuk kelestarian dan keterangkuman jangka panjang dalam inisiatif KKP nasional.

Aktiviti:

A1

Meningkatkan kesedaran dan amalan terbaik mengenai KKP dalam sektor ekonomi tidak formal dan gig

A2

Perkongsian amalan terbaik sejagat untuk mewujudkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat

A3

Mengadakan sesi penglibatan bersama platform ekonomi gig untuk membangunkan garis panduan KKP bagi pekerja gig

PROGRAM 3:

7.5 Mengadaptasi KKP untuk model kerja hibrid

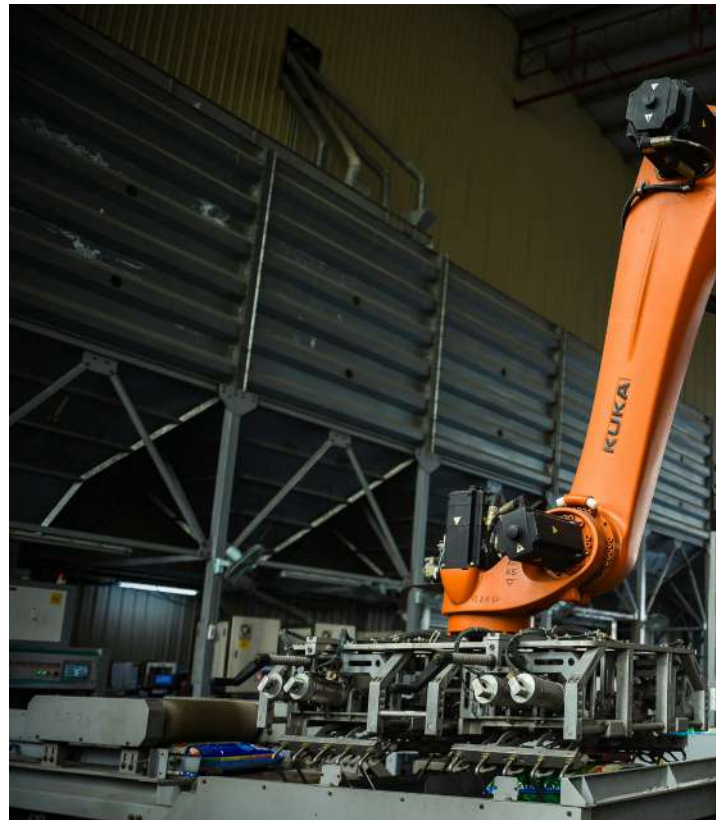
Dengan peralihan kepada persekitaran kerja jarak jauh dan hibrid, langkah keselamatan tempat kerja tradisional tidak lagi mencukupi untuk menangani pelbagai risiko yang dihadapi oleh pekerja yang bekerja di persekitaran bukan konvensional, seperti pejabat rumah. Isu seperti ergonomik yang tidak baik, kebimbangan kesihatan mental, dan infrastruktur yang tidak mencukupi untuk keselamatan pekerjaan di ruang kerja yang bukan tradisional menekankan keperluan untuk strategi KKP yang khusus. Kekurangan garis panduan yang komprehensif untuk menguruskan risiko ini mewujudkan jurang yang ketara dalam pemastian keselamatan dan kesejahteraan pekerja di persekitaran kerja hibrid. Program ini bertujuan untuk membangunkan rangka kerja yang kukuh dalam pengurusan KKP bagi model kerja hibrid, dengan menyediakan majikan

dan pekerja alat serta pengetahuan yang diperlukan untuk menangani risiko unik yang timbul daripada pengaturannya tersebut. Melalui pembangunan dan promosi garis panduan penilaian risiko yang khusus untuk kerja hibrid, program ini akan **mewujudkan persekitaran kerja jarak jauh yang lebih selamat, meningkatkan kesejahteraan pekerja, serta mengurangkan risiko yang berkaitan dengan pengaturan kerja dari rumah**. Hasilnya, program ini akan menyumbang kepada strategi KKP yang lebih fleksibel dan inklusif, selaras dengan trend tempat kerja masa hadapan, di samping masih dapat mengekalkan piawaian KKP yang tinggi.

Aktiviti:

A1

Mewujudkan rangka kerja penilaian risiko yang kukuh untuk model kerja hibrid dan fleksibel



PROGRAM 4:

7.6 Membangunkan tempat kerja yang berdaya tahan

Program ini bertujuan untuk membekalkan tempat kerja dengan alatan dan strategi-strategi yang diperlukan untuk **meramal, menyesuaikan diri, serta pulih daripada risiko baharu**. Dengan menggabungkan penilaian risiko iklim, latihan yang disesuaikan untuk pekerja yang telah berusia, serta pelan kesiapsiagaan kecemasan yang kukuh, organisasi dapat mewujudkan persekitaran kerja yang lebih selamat dan berdaya tahan. Program kesihatan dan kesejahteraan yang diperluas akan lebih meningkatkan kesejahteraan dan produktiviti pekerja, sekaligus memupuk budaya pencegahan dan kesediaan. Akhirnya, program ini akan mempersiapkan tenaga kerja Malaysia untuk menangani cabaran tempat kerja pada masa hadapan dengan berkesan, di samping dapat mengekalkan piawaian KKP pada tahap yang tinggi.

Aktiviti:

A1

Mengintegrasikan strategi mitigasi risiko iklim ke dalam penilaian tempat kerja

A2

Membangunkan modul latihan KKP yang bersesuaian untuk tenaga kerja golongan rentan (OKU, wanita, dll.)

A3

Mengembangkan program kesihatan dan kesejahteraan di tempat kerja untuk memenuhi piawaian antarabangsa





TERAS STRATEGIK 6: PENJELMAAN BUDAYA KKP MELALUI PEMBANGUNAN KAPASITI PROGRESIF

- Pengenalan
- Objektif Teras
- **Program 1:** Menyematkan budaya KKP melalui kesedaran dan pendidikan
- **Program 2:** Memajukan penyelidikan dan pembangunan dalam KKP
- **Program 3:** Memantapkan Piawaian Latihan Dan Kompetensi Profesional KKP





8.1 Pengenalan

Budaya KKP yang kukuh adalah asas kepada tempat kerja yang produktif dan selamat. Walau bagaimanapun, terdapat kelemahan dalam kesedaran dan pendidikan KKP, yang menunjukkan keperluan untuk pendekatan yang lebih bersepadu dan mampan.

Teras strategik 6: Penjelmaan Budaya KKP melalui Pembangunan Kapasiti Progresif

memberi tumpuan kepada pembudayaan KKP secara menyeluruh, merangkumi pendidikan awal, pembangunan tenaga kerja, dan pemerkasaan profesional. Pendekatan ini beralih daripada program latihan yang terpisah kepada integrasi prinsip keselamatan dalam pendidikan, kesiapsiagaan tenaga kerja, serta peningkatan berterusan dalam amalan profesional. Strategi ini bertujuan **meningkatkan kesedaran terhadap KKP bukan sahaja sebagai keperluan di tempat kerja tetapi juga sebagai bidang kerjaya yang berkepentingan**. Selain itu, penyelidikan dan pembangunan (R&D) yang berterusan memainkan peranan penting dalam menangani cabaran khusus setiap sektor, memperkukuh budaya keselamatan melalui intervensi bersasar, serta mendorong inovasi dalam menghadapi cabaran KKP yang semakin kompleks.

8.2 Objektif Teras

Untuk menerapkan budaya KKP, usaha perlu diperkukuh melalui peningkatan kesedaran, penekanan elemen KKP dalam sistem pendidikan, serta pemajuan penyelidikan dan pembangunan. Pendekatan ini bertujuan melahirkan tenaga kerja yang lebih peka terhadap amalan KKP, dilengkapi dengan pengetahuan KKP yang terkini, peningkatan para profesional dalam bidang KKP, serta komitmen terhadap peningkatan kualiti secara berterusan. Ini penting bagi memastikan pekerja, persekitaran kerja dan para profesional yang lebih berdaya tahan dalam menangani sebarang cabaran KKP di semua sektor.



PROGRAM 1:

8.3 Menyematkan budaya KKP melalui kesedaran dan pendidikan

Memupuk budaya KKP melalui pendidikan adalah langkah penting untuk membina tabiat keselamatan sepanjang hayat serta melahirkan tenaga kerja yang peka terhadap keselamatan. Berdasarkan kejayaan program seperti *OSH CLUB* di sekolah, *OSH4U*, dan *OSH@TVET*, prinsip serta elemen KKP akan diterapkan dalam pelbagai aspek pendidikan, termasuk program pembelajaran dan aktiviti pelajar. Aktiviti ini juga bertujuan **memperluaskan kesedaran mengenai KKP dalam kalangan pelajar melalui program orientasi/ induksi mahasiswa, serta mempromosikan jurusan KKP untuk menarik minat pelajar** melanjutkan pengajian dalam bidang ini sebagai kerjaya bagi memenuhi permintaan terhadap tenaga profesional yang berkelayakan. Selain itu, kempen kesedaran Selain itu, kempen bersasar bagi sektor dan golongan pekerja rentan akan menangani risiko serta penyelesaian yang berkaitan, memastikan penyampaian yang inklusif dan berkesan. Program ini bertujuan untuk melahirkan individu yang peka terhadap KKP,

bermula daripada pelajar sekolah hingga pelajar institusi pengajian tinggi, agar mereka bersedia menghadapi cabaran keselamatan tempat kerja yang semakin mencabar. Melalui peningkatan kesedaran dalam kalangan pelajar yang merupakan bakal tenaga kerja masa depan, promosi berterusan untuk menarik minat mereka melanjutkan pengajian dalam bidang KKP, serta pelaksanaan kempen kesedaran yang disasarkan, usaha ini dapat memperkukuhkan budaya KKP sejak peringkat awal, program ini bertujuan mewujudkan budaya keselamatan yang menyeluruh. Ini akan meningkatkan kesedaran dan menggalakkan amalan keselamatan proaktif di semua sektor. Hasilnya, tempat kerja semasa dan masa hadapan akan menjadi lebih selamat, sihat, dan keperluan industri terhadap profesional KKP yang berkelayakan dapat terus dipenuhi.

Aktiviti:

A1

Memperkukuh pendidikan KKP di sekolah untuk kesedaran awal

A2

Memperluaskan kesedaran dan promosi KKP untuk institusi pengajian tinggi

A3

Memperkukuh KKP melalui kesinambungan program *OSH@TVET* untuk menyokong pembangunan bakal pekerja

PROGRAM 2:

8.4 Memajukan penyelidikan dan pembangunan dalam KKP

Kemajuan dalam R&D berkaitan KKP memainkan peranan yang amat penting dalam usaha untuk menangani hazard baharu di tempat kerja dan mendorong inovasi yang berterusan. Tumpuan yang berterusan dalam R&D membantu memastikan penyelesaian yang berkesan dan praktikal untuk meningkatkan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja. Ia juga membolehkan industri menyesuaikan diri dengan cabaran baharu. Selain itu, pengintegrasian KKP ke dalam *innovation sandbox* mewujudkan persekitaran dinamik yang membolehkan ujian dan penambahbaikan teknologi KKP yang lebih canggih. Selain itu, penilaian terhadap *workplace safety culture* di Malaysia melalui tinjauan adalah penting dalam mengenal pasti jurang serta melaksanakan intervensi yang bersasar bagi mencapai *generative culture* menjelang 2030. Secara keseluruhan, program ini memacu persekitaran kerja yang lebih selamat, berdaya tahan, dan berpandangan ke hadapan.

Program ini bertujuan untuk memperluas **kerjasama penyelidikan KKP dengan melibatkan universiti swasta, di samping institusi awam, serta memanfaatkan ruang inovasi untuk mempercepatkan ujian dan penerimgunaan teknologi KKP yang terkini.** Selain itu, penilaian terhadap *workplace safety culture* akan menyediakan pandangan berasaskan data untuk membimbing intervensi yang bersasar, memastikan kemajuan ke arah *generative safety culture* menjelang 2030. Melalui usaha yang diselaraskan antara industri, akademik, dan institusi penyelidikan, inisiatif ini akan memacu inovasi KKP yang berterusan, menghasilkan penyelesaian khusus industri yang berkesan bagi meningkatkan keselamatan di tempat kerja, mengurangkan risiko, dan menyokong kebolehsuaian jangka panjang.

Aktiviti:

A1

Memperkuh penyelidikan KKP melalui kerjasama awam dan swasta

A2

Memperkasakan pembangunan KKP melalui *innovation sandbox*

A3

Memperkasakan *workplace safety culture* melalui intervensi strategik

PROGRAM 3:

8.5 Memantapkan piawaian latihan dan kompetensi profesional KKP

Aktiviti ini **menilai penyedia latihan KKP dan kompetensi Orang Kompeten (OK)/ Orang Terlatih**. Dengan menilai penyedia latihan, aktiviti ini memastikan program latihan memenuhi piawaian yang konsisten, yang mendorong penambahbaikan berterusan. Selain itu, sistem penilaian kompetensi menilai secara berkala OK/Orang Terlatih, memastikan mereka terus dilengkapi dengan kemahiran dan pengetahuan yang diperlukan untuk menangani cabaran keselamatan yang baru muncul. Pendekatan ini mewujudkan kitaran pembangunan profesional berterusan untuk kedua-dua penyedia latihan dan kakitangan KKP, memastikan kedua-dua pihak selaras dengan piawaian industri yang berkembang.

Hasil daripada aktiviti ini adalah penghasilan tenaga kerja KKP yang sangat kompeten, dilengkapi dengan latihan yang relevan dan berkualiti tinggi, serta selaras dengan

keperluan industri dan piawaian global. Sistem penilaian kompetensi akan memberikan pemahaman yang jelas mengenai tahap Kemahiran serta memastikan OK/Orang Terlatih terus mengembangkan kepakaran mereka. Ini seterusnya akan menghasilkan amalan keselamatan yang lebih baik, tenaga kerja KKP yang lebih mahir, dan budaya keselamatan di tempat kerja yang lebih kukuh.

Aktiviti:

A1

Penambahbaikan sistem penilaian untuk menilai dan menanda aras penyedia latihan KKP



Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)

Aras 1, 3, 4 & 5, Setia Perkasa 4, Kompleks Setia Perkasa,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan, 62530 W. P. Putrajaya

☎ +603 8886 5000 📠 +603 8889 2443 ✉ jkkp@mohr.gov.my 🌐 www.dosh.gov.my

ISBN 978-629-94330-0-2



9 786299 433002